Bien construido para el bienestar

Memoria de sostenibilidad

EINF 2022

CONSOLIS

TECNYCONTA

Índice

INTRODUCCIÓN
INFORMACIÓN BÁSICA DE LA SOCIEDAD
PALABRA DE NUESTRO CEO

1. Modelo de negocio
- **1.1.** Actividad y entorno empresarial
- **1.2.** Organización y estructura
- **1.3.** Estrategia
- **1.4.** Nuestra cultura. Misión, visión y valores
- **1.5.** Beneficios del Prefabricado

2. Políticas Corporativas

3. Riesgos de la Sociedad

4. Cuestiones medioambientales
- **4.1.** Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica.
- **4.2.** Economía circular y Prevención y Gestión de residuos.
- **4.3.** Uso sostenible de los recursos
- **4.4.** Cambio climático
- **4.5.** Protección a la biodiversidad.

5. Cuestiones sociales y relativas al personal
- **5.1.** Empleo
- **5.2.** Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
- **5.3.** Relaciones sociales
- **5.4.** Formación de los trabajadores
- **5.5.** Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
- **5.6.** Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades
- **5.7.** Estadísticas de formación en Cumplimiento normativo

6. Seguridad y Salud Laboral
- **6.1.** Condiciones de salud y seguridad en el trabajo
- **6.2.** Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, Enfermedades profesionales, desagregado por sexo.

7. Lucha contra la corrupción y el soborno
- **7.1.** Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
- **7.2.** Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

8. Derechos Humanos
- **8.1**. Aplicación
- **8.2.** Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos
- **8.3.** Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos
- **8.4.** Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- **8.5.** La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- **8.6.** La abolición efectiva del trabajo infantil

9. Sociedad
- **9.1.** Compromisos de Consolis Tecnyconta con el desarrollo sostenible
- **9.2.** Subcontratación y proveedores
- **9.3.** Consumidores
- **9.4.** Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
- **9.5.** Información fiscal

Introducción

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales Individuales de Prefabricados Tecnyconta S.L. (en adelante, "Consolis Tecnyconta" o "la Sociedad") correspondientes al ejercicio 2022, que finalizó el 31 de diciembre de 2022.
Tanto los riesgos aquí identificados, así como los controles y políticas desarrollados para su mitigación son la base sobre la que se elabora el Informe de Gestión anual, que al igual que en otros años, aprobará Prefabricados Tecnyconta, S.L. en los primeros seis meses del ejercicio fiscal 2023.
En la elaboración de dicho documento, conforme dispone el artículo 49.6.e) del Código de Comercio, se ha utilizado una selección de Estándares GRI (Global Reporting Initiative) o partes de su contenido (declaración "con referencia a GRI" prevista en GRI 1 Fundamentos 2021) con el objetivo de facilitar la comparación de la información, mostrando en Anexo I la trazabilidad de respuestas de la Ley 11/2018 con los citados indicadores e incluyendo las declaraciones requeridas para la redacción de declaraciones con referencia a GRI.
Para diseñar los contenidos de este Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF") y seleccionar los aspectos que son relevantes, Consolis Tecnyconta ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

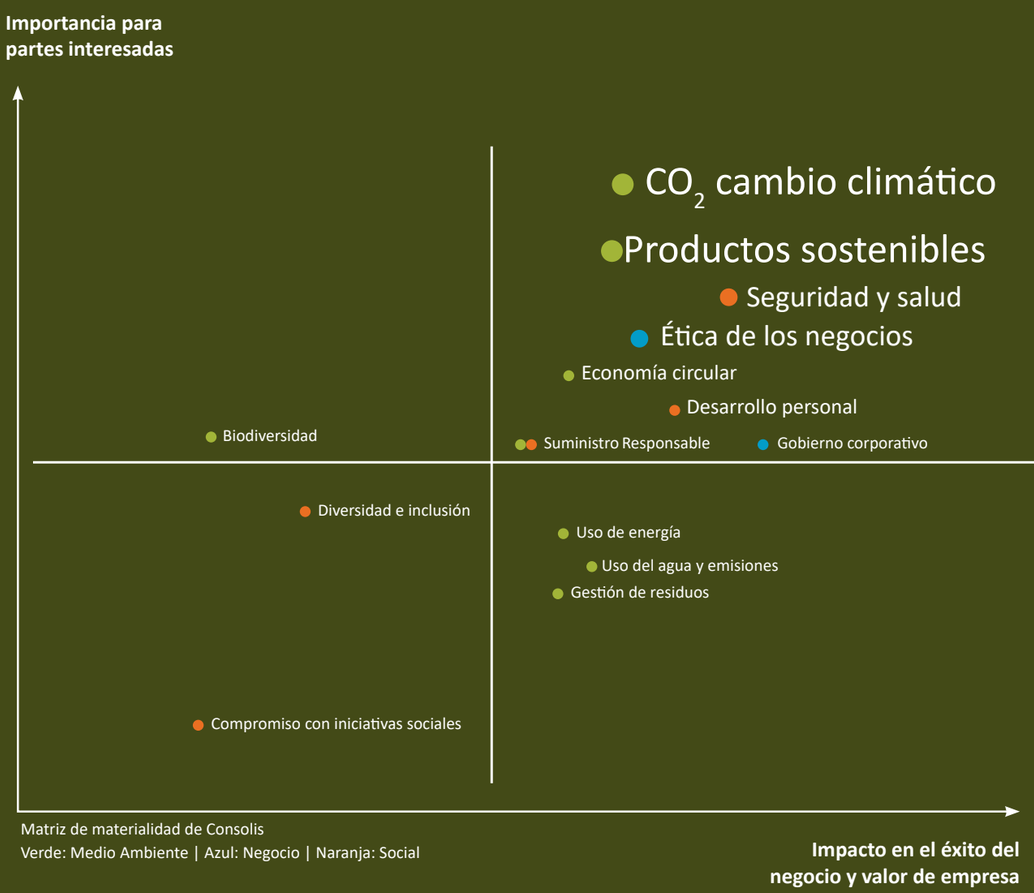
Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la Sociedad, el presente EINF aborda su enfoque de gestión.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por el Consejero Delegado y el Director Financiero de la Sociedad, en línea con el análisis de materialidad realizado por el Grupo Consolis (que se reproduce a continuación) teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés .

Toda referencia a la materialidad contenida en este EINF se ha de entender relacionada con el ámbito de sostenibilidad. Así, teniendo en cuenta la actividad a la que se dedica la Sociedad, los riesgos no financieros más relevantes que pueden influir de forma más significativa en la evaluaciones y decisiones de los grupos de interés de la Sociedad son los derivados de la "Reducción de emisiones de Co2 en relación con el cambio climático (Medio Ambiente)", "Productos sostenibles (Negocio)" "Seguridad y Salud Laboral (Social)" objetivos alineados con la triple linea de objetivos de grupo Consolis (ver apartado 2).

Por otra parte, los aspectos relativos al resto de puntos de este EINF tienen un menor impacto, al menos de manera directa, de cara a los grupos de interés de la Sociedad.
Teniendo en cuenta su importancia relativa, no se han aportado indicadores de información cuantitativa en la descripción de estas cuestiones en el presente EINF.

Matriz de materialidad



Matriz de materialidad de Consolis
Verde: Medio Ambiente | Azul: Negocio | Naranja: Social

Información básica de la sociedad

Para cumplir con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad la Sociedad se configura como declaración con referencia GRI.

En el siguiente cuadro se muestran los datos societarios de la Sociedad:

DATOS SOCIETARIOS

Denominación:	Prefabricados Tecnyconta, S.L.U
Dirección:	Carretera A-127 (Gallur-Sangüesa), Km 11, 50660 Tauste
Capital Social (en Euros):	2.151.252
Número de acciones:	358.542
Actividad:	Diseño, cálculo, fabricación, venta y montaje de elementos de hormigón prefabricado
Cotizada:	No
Tamaño:	Gran empresa

"Menos emisiones de CO_2 y crecimiento en ventas del 40%

Palabra de nuestro CEO

El año 2022 ha sido un periodo exigente que ha terminado con buen resultado para nosotros, impulsado por dos factores de gran importancia: La capacidad de nuestro equipo para atender las necesidades de nuestros clientes y el impulso dado al desarrollo de soluciones sostenibles.

Aunque las perspectivas económicas para el próximo año apuntan a una desaceleración del sector de la construcción, confiamos en poder seguir trabajando con nuestros clientes para promover una construcción más eficaz y sostenible a través de nuestras soluciones prefabricadas.

Sólido crecimiento operativo

En Consolis Tecnyconta, nos hemos centrado en aumentar la productividad y mejorar la calidad de nuestros productos, manteniendo nuestra prioridad en garantizar la seguridad de nuestros trabajadores. Este firme compromiso ha dado sus frutos y se ha traducido en un crecimiento de las ventas del 40%. Este resultado se debe a la capacidad de nuestro equipo para responder a las necesidades de nuestros clientes y a la firme voluntad de superar juntos este desafiante año.

Implantación de un amplio programa de liderazgo

La inversión en nuestros empleados también ha sido un aspecto clave este año en Consolis Tecnyconta. La puesta en marcha de un amplio programa de desarrollo del liderazgo, desplegado en todos los niveles de gestión, responde a la creencia de que unos líderes fuertes pueden ayudar a los empleados a lograr mejores resultados. El programa se centra en el desarrollo de las competencias de los líderes, que están directamente relacionadas con los indicadores clave de rendimiento (KPI) que entendemos que mejorarán nuestros resultados.

Sostenibilidad

En 2022 hemos implementado los medios necesarios para certificar varios productos con el sello Green Spine Line®: muros, pilares y vigas, que permiten entregar toda la estructura de un edificio con menos emisiones de CO2.

Al mismo tiempo, Consolis Tecnyconta estableció una colaboración con CarbonCure Technologies, una empresa de tecnología climática que ofrece un conjunto de soluciones tecnológicas que reducen y eliminan el dióxido de carbono en todo el proceso de fabricación del hormigón. Se trata de una colaboración que contará con el apoyo científico del Instituto Eduardo Torroja de Ciencias de la Construcción (IETcc).

La introducción de los productos Green Spine Line® está prevista en dos proyectos, ambos con su estructura completa de prefabricados bajos en carbono: un gran almacén logístico cuya construcción ha comenzado en 2023 y un proyecto residencial.

De esta manera, terminamos 2022 fuertes, alineados y comprometidos con la estrategia de Grupo Consolis, más cerca de nuestros clientes y contribuyendo de manera firme a una construcción sostenible. Esto es resultado de una gran fuerza, el trabajo y la dedicación diaria de nuestro equipo, apasionados por mejorar cada día.

PREFABRICADOS TECNYCONTA S.L.
p.p. Marcelo Monteiro de Miranda

1

Modelo de negocio

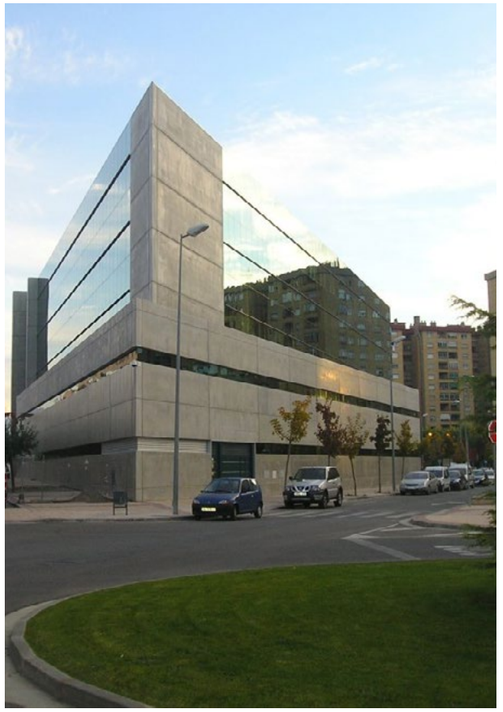
CONSOLIS TECNYCONTA

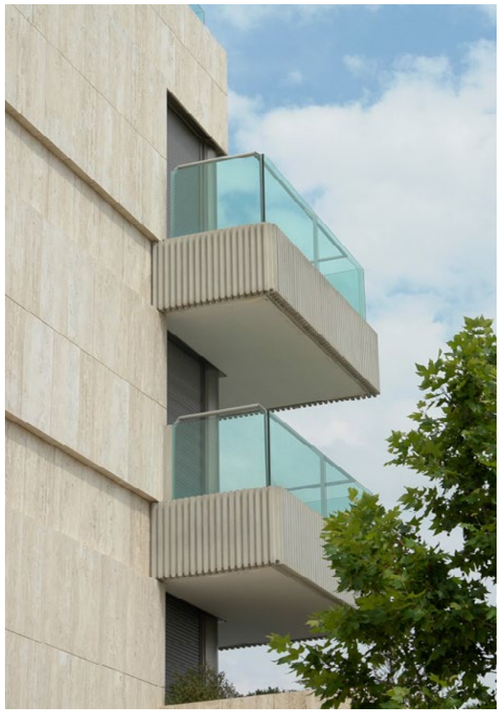
Consolis Tecnyconta, ubicada en Tauste (Zaragoza), es una empresa de ámbito nacional, del sector de la fabricación de elementos prefabricados de hormigón para la construcción, cuya actividad se especializa en el diseño, cálculo, fabricación, venta y montaje de vivienda prefabricada, naves industriales, edificios comerciales e instalaciones destinadas a cualquier uso, mediante elementos de hormigón prefabricado.

1.1 Actividad y entorno empresarial

Desde sus comienzos en 1993 , Consolis Tecnyconta ha conseguido llegar a ser, casi 30 años después, un referente el sector del prefabricado en España. Lo que exige que toda la organización esté comprometida en el desarrollo del trabajo de manera profesional y bajo estándares de máxima calidad, con objeto de lograr la óptima satisfacción del cliente.

La entrada de la Sociedad en el Grupo Consolis en 2018, grupo líder de soluciones de prefabricados de hormigón y que firma algunas de las obras más espectaculares de Europa, marcó un hito en nuestra historia. Ello implica la capacidad de ofrecer a nuestros clientes una mayor variedad de productos, servicios y soluciones innovadoras.





Edificio de la Tesorería de Huesca y edificio residencial Jara en Zaragoza, respectivamente.

El centro neurálgico de Consolis Tecnyconta se encuentra en la localidad zaragozana de Tauste, siendo el mercado nacional el único donde opera, donde se ha convertido en un referente del sector. Allí se sitúan las oficinas principales y se concentra el proceso productivo en una planta que ocupa 270.000

metros cuadrados. Nuestras oficinas son un fiel reflejo del espíritu de innovación que caracteriza a nuestros proyectos. Además de ser un edificio singular, que evidencia la variedad de posibilidades que ofrece el prefabricado, se armoniza con el entorno al estar rodeado por una superficie ajardinada de más de 7.000 metros cuadrados.

Acoge a un gran equipo de profesionales que, desde cada uno de los departamentos, ponen a disposición del cliente un servicio personalizado y eficiente, que busca en todo momento su satisfacción. Además de las oficinas principales, disponemos de sede en Zaragoza capital y de varias delegaciones comerciales por España, con el fin de mejorar nuestra red técnico-comercial y acercarnos más a nuestros clientes.

Por otra parte, unas sólidas instalaciones productivas y un moderno equipamiento industrial nos permiten una **capacidad productiva diaria de hasta 500 metros cúbicos de hormigón**. El diseño y el layout de la planta de fabricación ha sido el resultado de un proyecto estratégico, pensado para mejorar el flujo de los materiales y las operaciones de fabricación.

En nuestro proceso productivo es esencial la gerencia estratégica del movimiento y el almacenamiento de materias primas y productos terminados, para su posterior puesta en obra. **Consecuentemente, la logística envuelve a todas las áreas productivas y ha sido determinante en el diseño de la fábrica.**

DISEÑO

A través del diseño, Consolis Tecnyconta garantiza una mayor eficiencia en todo el proceso. Mediante el uso de modelos 3D y otras soluciones de ingeniería únicas, Consolis Tecnyconta diseña para la fabricación, la optimización de recursos y el montaje desde el principio. De este modo, los clientes disfrutan de un proceso más fluido, con un diseño adecuado para el cumplimiento de sus necesidades específicas y un producto más eficiente desde el punto de vista de los recursos. Para ofrecer la mejor capacidad de diseño posible, Consolis Tecnyconta cuenta con su propia oficina de diseño especializadas, fundamental para ofrecer un producto excelente a los clientes, ya que aporta más valor en cuanto a diseño, calidad y precio.

PRODUCCIÓN

Con su propio centro producción en Tauste (Zaragoza) Consolis Tecnyconta puede ajustar su producción para adaptada a la demanda de su mercado. La producción de todos los elementos en un entorno industrial controlado proporciona un proceso más preciso con una alta eficiencia, mejor calidad, mayor seguridad y mejor uso del consumo de materias primas en comparación con las soluciones no prefabricadas. Como parte del grupo paneuropeo Consolis, Consolis Tecnyconta aprovecha la difusión de las mejores prácticas y las mejoras continuas con una producción más inteligente. Esto da a los clientes de Consolis Tecnyconta la tranquilidad de saber que todo lo que se produce en las plantas de producción de

Consolis cumple ciertas normas de calidad, seguridad e impacto medioambiental. El suministro para la producción se realiza en gran medida a nivel local. Para contribuir a una mayor eficiencia, calidad y menor impacto ambiental. Al tener también la producción cerca de los clientes a los que servimos, Consolis Tecnyconta ayuda a los clientes a reducir costes de logística y el transporte.

MONTAJE

Montaje permite a Consolis Tecnyconta acompañar a sus clientes hasta el paso final, montando el material previamente diseñado y producido. Consolis Tecnyconta ofrece a sus clientes un montaje seguro y con un eficiente uso de los recursos para los elementos de hormigón prefabricado. El servicio de montaje de Consolis Tecnyconta ofrece al cliente la garantía de que los productos adquiridos se instalen de la manera correcta y de acuerdo con las normas y reglamentos locales, sentando las bases para un uso prolongado de los edificios.

GESTIÓN DE PROYECTOS

La combinación de todo lo anterior con una sólida capacidad para la gestión de los proyectos permite a Consolis Tecnyconta ayudar a sus clientes a aprovechar al máximo el valor de sus productos. El gestor de proyectos ofrece al cliente con cada operación la comodidad de un único punto de contacto, lo que garantiza la eficacia y los resultados esperados durante el diseño, la producción y la entrega de los productos.

FUNCIONES Y PROCESOS CENTRALIZADOS

Gracias a su pertenencia al Grupo Consolis, Consolis Tecnyconta se beneficia de los conocimientos sobre procedimientos de seguridad, fabricación eficiente, tecnologías modernas, I+D, compras centralizados y distribuidos desde el Grupo.

El Grupo Consolis, al ofrecer soluciones constructivas que combinan un diseño, producción y montaje locales haciendo uso de los recursos del Grupo en materia de I+D, seguridad y desarrollo de negocios, está bien posicionado para ayudar a empresas, municipios y ciudades a construir una sociedad que siga evolucionando y mejorando en los próximos siglos.

Diseño & Ingeniería + Fabricación + Montaje

1.2 Organización y estructura

Consolis Tecnyconta pertenece en su totalidad a Consolis Ibérica S.L.U.(Sociedad Unipersonal) desde su incorporación al Grupo Consolis en noviembre de 2018.

Consolis Tecnyconta es un constructor de comunidades que aporta valor a largo plazo, no solo para sus propietarios, sino también para los clientes, la sociedad, los empleados y el planeta, puesto que no solo proporcionan prefabricados de hormigón sostenibles y de alta calidad, si no que el diseño y fabricación también deben mejorar la calidad de vida en las comunidades donde trabajan.

Algunas de las construcciones más innovadoras que desarrolla y lleva a cabo el Grupo Consolis son las siguientes:

Como empresa de materiales de construcción, los productos del Grupo Consolis ayudan a construir nuevas viviendas para las personas, nuevas escuelas, hospitales y construcciones para el transporte y los servicios públicos. El Grupo Consolis se centra en el mercado final de la construcción de nuevos edificios, tanto residenciales como no residenciales.

El Grupo Consolis opera en 17 países en los que suministramos elementos de construcción prefabricados de hormigón inteligentes con una larga vida útil y un diseño reconfigurable.

Haciendo más con menos, **en el Grupo Consolis contribuimos a reducir la huella de CO_2 y a un mundo más sostenible.** Y siempre lo hacemos en estrecha y transparente con clientes, proveedores, socios y colegas.

1.3 Estrategia

Continuando con la estrategia lanzada por el Grupo Consolis a mediados de 2021, y que comparten todas las empresas del grupo, la actividad de Consolis Tecnyconta se centra en cuatro pilares fundamentales, con la seguridad de nuestros trabajadores como base fundamental.

Cliente

Con una mentalidad centrada en el cliente y un profundo conocimiento de sus necesidades, y de la planificación urbanística, Consolis Tecnyconta establece relaciones más sólidas y consigue la mayor satisfacción de sus clientes.

Creemos que nuestros clientes se beneficiarán de nuestras competencias y de nuestra capacidad para reducir significativamente su impacto en el medio ambiente.

"Ganamos en cada mercado al tener las relaciones más sólidas con los clientes locales"

Local

Contando siempre con funciones de apoyo y procesos escalables a nivel de Grupo, nuestro lema para hacer negocios es: "Para los locales, por los locales".
Al conocer nuestras comunidades, sabemos cómo deben funcionar el diseño, el comercio, la fabricación y el montaje para generar un auténtico valor añadido en nuestro mercado local. Utilizando la fuerza de nuestro Grupo, podemos garantizar que nuestros amplios conocimientos y experiencia aporten valor añadido a nuestras comunidades locales.

"Somos líderes locales en cada mercado, y mejoramos al aprovechar los procesos del Grupo"

Equipo

El éxito de Consolis Tecnyconta lo construyen las personas. Contamos con los mejores líderes y expertos, invertimos en nuestros empleados y ofrecemos oportunidades para que las personas y los equipos crezcan. Cuando nuestros equipos progresan, nuestro negocio prospera.

Consolis Tecnyconta fomenta el compromiso del equipo a todos los niveles para lograr un éxito a largo plazo impulsado por el valor.

"Para impulsar nuestro éxito contamos con los mejores líderes y expertos del sector"

Medio Ambiente

Destacamos por superar los retos medioambientales de la industria de la construcción. Con total transparencia, un rendimiento de CO_2 superior en nuestros productos y una estrategia de sostenibilidad que respalda los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, combinamos ambiciones líderes en el sector para la reducción del carbono, con esfuerzos procesables en todos los mercados. Buscamos activamente alianzas para encontrar nuevas formas de minimizar el impacto ambiental.
En 2022, Consolis se une al SBTI (Science Based Targets Initiative), la primera iniciativa mundial para el establecimiento de objetivos de sostenibilidad basados en la ciencia.

"Nos diferenciamos por resolver los retos medioambientales de la industria de la construcción"

Todo ello sustentado bajo la seguridad como muestra nuestro lema:

"Hacia una cultura cero accidentes"

1.4. Nuestra cultura

NUESTRA MISIÓN

Las empresas que formamos parte del Grupo Consolis comenzamos a escribir un nuevo capítulo en septiembre de 2021. Fue el momento elegido para lanzar una nueva imagen corporativa y resaltar que, entre nuestras metas principales, queremos tener un papel protagonista en la sociedad haciendo lo que mejor sabemos: construir bien para que las personas puedan disfrutar de edificios, naves, viviendas o instalaciones deportivas inmejorables.

Para entender el concepto de "construir bien para el bienestar" hay que pararse a pensar en elementos tan familiares como un hospital, una universidad o un parking. Son solo tres ejemplos, pero la lista podría ser mucho más extensa: edificios de viviendas recientes, las naves que componen una plataforma logística o incluso granjas. Cualquiera de los mencionados se puede abordar y construir con soluciones prefabricadas.

Es decir, el objetivo está claro: creamos espacios para vivir, trabajar o disfrutar mejor. Pero esta visión no abarca solo el aspecto emocional, también conseguimos que la sociedad viva mejor porque mediante la construcción industrializada conseguimos ejecutar obras más rápidas, resistentes, rentables y sostenibles.

"Construir bien para el bienestar"

NUESTRA VISIÓN

La visión de Consolis Tecnyconta es ser el socio más confiable en sus mercados, desarrollar continuamente productos y soluciones relevantes, e impactar positivamente en sus comunidades, gracias al gran equipo humano que conforma la Sociedad y al esfuerzo en comunicación de marketing. Con el objetivo de satisfacer siempre las necesidades de nuestros clientes y las comunidades en las que operamos.

La visión de Consolis Tecnyconta es aliarse con sus clientes para entender realmente sus necesidades, hoy y en el futuro, siempre con la visión de desarrollar el negocio de nuestros clientes en el largo plazo. La compañía crea soluciones de hormigón con elementos de construcción prefabricada más inteligentes y diseños de larga duración, que permitan hacer más con menos, para liderar la transformación sostenible de la industria.

La construcción industrializada presenta ventajas competitivas respecto de otros sistemas de construcción, como la edificación in-situ. A través de la optimización de recetas, el diseño y producción inteligentes, el reciclaje de materiales y asociaciones estratégicas con nuestros clientes, la industria y el mundo académico, Consolis Tecnyconta continua desarrollado soluciones de construcción industrializada duraderas.

El hormigón prefabricado puede emplearse para fabricar un amplio abanico de estructuras modulares, por eso colaboramos con arquitectos, constructoras e instituciones para desarrollar edificios residenciales y no residenciales e infraestructuras importantes para las sociedades del futuro.

NUESTROS PRINCIPIOS

Los principios de Consolis Tecnyconta se corresponden en su mayoría con:

Evitar la autocomplacencia, valorando lo conseguido, pero sin conformarse.

Marcar nuevos retos y objetivos nos exige tener un alto nivel de iniciativa, aprender de lo conseguido y alejarnos del estancamiento y la desmotivación.

Considerar el crecimiento como mecanismo de supervivencia.

Para mantenerse al frente de este sector a nivel nacional, se exige invertir y crecer al ritmo que exige el mercado y nuestros clientes.

Principios regidos por nuestros valores, que han hecho situarse a la Sociedad en el puesto que hoy ocupa, y guían cómo hacemos las cosas.

Segura y amigable, fruto de la coherencia y transparencia en todas las actuaciones de las personas que componen nuestro equipo humano. Una cultura segura donde las personas pueden desarrollar todo su potencial. Colaborativa, entendido como una ecuación formada por el esfuerzo y la responsabilidad, para conseguir una cultura en la que nos ayudamos mutuamente y nos fortalecemos como grupo.

Y por supuesto, perseguimos unos principios y valores orientados a la obtención de resultados. Con la calidad, el rigor y la innovación como base de nuestra cultura orientada a la acción, en la que nos centramos en conseguir los objetivos.

Nuestros valores y cultura serán los que guíen como hacemos las cosas en Consolis

Segura y amigable

Una cultura segura donde las personas pueden desarrollar todo su potencial.

Colaborativa

Una cultura de intercambio en la que nos ayudamos mutuamente y nos fortalecemos como grupo.

Orientación a resultados

Una cultura orientada a la acción, en la que nos centramos en conseguir los objetivos.

1.5. Beneficios del Prefabricado

Desde el punto de vista económico, posibilitan un precio fijo conocido previamente, protegiendo de subidas inesperadas o retrasos. También se reducen tiempos en la obra. Otro punto clave es la sostenibilidad: produce sustancialmente menos residuos en obra en comparación con la construcción tradicional y genera menos CO2.

También presenta ventajas sociales, ya que se ofrecen mejores condiciones de trabajo en nuestras fábricas, generando bienestar laboral. En resumen, se mejoran los estándares de calidad y de satisfacción del cliente.

Los prefabricados de hormigón poseen grandes ventajas a la hora de construir. En el aspecto económico, hay una muy importante para los inversores: una mayor certeza en el precio y plazos de ejecución en la contratación del proyecto frente a las desviaciones de precios y tiempo de la construcción tradicional.

Con relación a la calidad y el confort, la producción industrial garantiza estándares de calidad superiores a los proporcionados por la construcción tradicional, además de contribuir para la reducción de gastos de repasos en las obras y a la satisfacción del usuario final. La construcción industrializada genera importantes ventajas ambientales, ya que produce menos residuos en obra en comparación con la construcción tradicional y genera menos CO2.

También presenta ventajas sociales, ya que nuestro proceso industrial ofrece mejores condiciones de trabajo en nuestras fábricas que la construcción tradicional.

“Los prefabricados de hormigón poseen grandes ventajas a la hora de construir”

2 Políticas Corporativas

CONSOLIS
TECNYCONTA

La Sociedad, a través del Grupo Consolis, cuenta con un Código de Conducta que constituye una declaración de los principios y expectativas que guían nuestro trabajo diario y refleja los compromisos de nuestra empresa con sus empleados, clientes, socios de negocios, comunidades circundantes y el medio ambiente. Define lo que se espera de cada uno de nosotros. De esta forma, sirve para explicar los valores y principios empresariales que guían la conducta del Grupo Consolis y de Consolis Tecnyconta. Expone los compromisos del Grupo Consolis con nuestros distintos accionistas. Y ayuda a describir el comportamiento que se espera de nuestros empleados en su toma de decisiones diaria, sus relaciones con los accionistas y brindar orientación en caso de preguntas o inquietudes.

A través de este, la Sociedad exhorta a todos los empleados a usar su juicio, a responsabilizarse de sus actos y a realizar actividades comerciales con integridad.

El Código de Conducta refleja los cambios en el entorno empresarial y es aplicable a cualquier persona que actúe en nombre de la Sociedad, incluidos los empleados, los directores ejecutivos, los agentes, los consultores, los trabajadores eventuales y los empleados en prácticas.

Además de regir la conducta entre empleados, también regula la conducta entre empleados y clientes, los competidores y los diferentes proveedores comerciales (incluidos suministradores, comerciales, contratistas y agentes) que abastecen a la Sociedad.

En el mismo se advierte de que el incumplimiento de cualquier disposición del Código de Conducta o política del Grupo Consolis constituye una infracción grave y puede dar lugar a una acción disciplinaria, que puede incluir la resolución del contrato y cargos civiles y penales. Estas consecuencias pueden aplicarse no solo a empleados que infrinjan el Código de Conducta, sino también a los que consientan malas conductas, no las denuncien o no tomen medidas razonables para evitarlas, detectarlas o abordarlas, o bien intenten tomar represalias contra aquellos que denuncien de buena fe posibles malas acciones.

El nuevo Código de Conducta y el nuevo Libro de Políticas (Policy Book) han sido aprobados durante el ejercicio 2022.

Sobre la base y tomando como punto de partida el Código de Conducta, el Grupo Consolis, y por ende Consolis Tecnyconta, tiene establecidos diversos mecanismos y procedimientos en orden para facilitar la identificación, prevención, minimización y gestión de los riesgos vinculados a su actividad, a través de políticas corporativas, recopiladas en el Consolis Policy Book entre las que se encuentran las siguientes:

Políticas de Comunicación

Con el objetivo de garantizar que todas las iniciativas de comunicación del Grupo Consolis sean coherentes en cuanto a mensajes, estilo y diseño gráfico.

De este modo, se mantendrá la credibilidad de nuestro grupo y empresas, se mantendrá y protegerá nuestra reputación y aumentará nuestra notoriedad.

Políticas de Finanzas

Que recogen las mejores prácticas y principios rectores en materia de tesorería, reporting y gestión de riesgos y controles internos dentro del Grupo Consolis.

Políticas de Seguridad y Salud

El objetivo de esta política es definir las directrices, compromisos y acciones del Grupo Consolis con el fin de gestionar los riesgos y cumplir con los requisitos legales en todos los aspectos de la Seguridad y la Salud. Esta política proporciona un marco y establece las directrices para proteger a los empleados, contratistas y visitantes, en nuestras instalaciones de las lesiones o la muerte; los activos del grupo de los daños o la destrucción; y a los terceros, como los clientes, conductores de camiones y el personal de montaje etc. cuando trabajen en nuestras instalaciones o utilicen nuestros productos.

Políticas de Medio Ambiente

En el Grupo Consolis estamos además plenamente comprometidos a llevar a cabo nuestras actividades empresariales de forma responsable y sostenible y a minimizar las implicaciones medioambientales de nuestras actividades, de modo que hemos adoptado a tal fin los necesarios principios que configuran nuestra política medioambiental.

Políticas de Recursos Humanos

Basadas en la cultura del grupo, forjada en torno a la excelencia operativa, y el compromiso con las cuestiones sociales, societarias y medioambientales, nos ayudan a ofrecer a cada empleado las mejores oportunidades de desarrollo profesional dentro del Grupo Consolis, cumpliendo con las prácticas de empleo justas y respetando los derechos humanos y laborales internacionalmente aceptados.

Políticas de IT

Establecen normas para las operaciones de tecnología de la información (IT). El objetivo es controlar los costes, los riesgos y minimizar los posibles daños derivados de un comportamiento inadecuado, relacionados con el uso de los recursos de IT en el Grupo Consolis.

Políticas Legales

Que recogen las mejores prácticas y principios rectores en materia de anticorrupción, anti-blanqueo de capitales, cumplimiento de derecho de competencia, sanciones…

Todas estas políticas, al igual que el Código de Conducta en el que se basan, han sido revisadas y actualizadas en julio de 2022.

Por último, cabe destacar que el Grupo Consolis ha aprobado en octubre de 2022 su Código de Conducta para Proveedores que será igualmente de obligado cumplimiento para los proveedores de Consolis Tecnyconta.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), son una iniciativa impulsada por las Naciones Unidas, como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030. Consisten en 17 objetivos principales y 169 metas específicas para lograr esos objetivos.

Consolis Tecnyconta entiende la importancia de estos y, en consecuencia, se compromete firmemente en la contribución de la consecución de los mismos. Es una meta para la Sociedad, a través de su actividad de negocio, contribuir en la resolución global de los retos sociales y medioambientales.

A lo largo del EINF, identificamos en los capítulos correspondientes los ODS correspondientes.

En Consolis Tecnyconta seguimos una triple línea de objetivos donde fijar la estrategia de la Sociedad en todas las dimensiones de sostenibilidad.

Negocio

Nuestro objetivo es la satisfacción del cliente y un crecimiento rentable constante. Siendo las áreas objetivo: la satisfacción del cliente y las finanzas, a través del crecimiento, del indicador financiero EBITDA y de la generación de efectivo. Respetando el Objetivo de Desarrollo Sostenible.

Social

Nuestro objetivo es tener cero accidentes y empleados comprometidos y motivados, siempre en igualdad de oportunidades. Siendo las áreas objetivo: la seguridad, el compromiso de los empleados, la diversidad de género y la ética empresarial. Respetando los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Medio Ambiente

Nuestro objetivo es desarrollar actividades neutras en CO2 y maximizar el reciclaje del material usado. Siendo las áreas objetivo: la reducción del CO2 y la economía circular y gestión de residuos. Respetando los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

3 Riesgos de la Sociedad

CONSOLIS
TECNYCONTA

A continuación, se describen los principales riesgos identificados a nivel de negocio a fecha 31 de diciembre de 2022, diferenciando por las siguientes dimensiones, que se desarrollan a lo largo del presente informe e indicando si se trata de riesgos a corto plazo (CP), medio plazo (MP) o largo plazo (LP):

Dimensiones analizadas del entorno de negocio	
Entorno económico y social	Clima (CP/MP/LP)
	Incremento costes materias primas (CP/MP)
	Escasez de materias primas (CP/MP)
	Incremento de costes energía (CP/MP/LP)
	Crisis reputacional (LP)
	Pandemia (CP/MP)
	Ciberseguridad (CP/MP/LP)
	Inestabilidad política (CP/MP)
	Recesión (CP)
	Interrupción del negocio (LP)
	Inflación (CP)
	Cero emisiones (CP/MP/LP)
	Medioambiente, social y gobernanza (LP)
	Insurrección, disturbios y violencia política (CP/MP)
	Guerra de Ucrania (CP/MP)
Entorno sectorial	Alianzas entre competidores (fusiones) (MP/LP)
	Aumento competencia (CP/MP)
	Incapacidad innovar (MP)
	Digitalización e Inteligencia Artificial (MP/LP)
Regulación	Cambios normativos (CP/MP)
	Déficit Estado de Derecho (CP)
	GDPR (MP)
Relación con clientes	Pérdida de confianza (MP/LP)
	Riesgo comercial (CP/MP/LP)
	Daño reputacional de marca (MP)
	Responsabilidad (CP/MP/LP)
	Incapacidad de satisfacer necesidades de clientes (MP/LP)
Inversores	Pérdida de confianza (MP/LP)
	Pérdida de rentabilidad (MP/LP)

Dimensión ámbito ambiental	
Impacto medioambiental directo	Reducción de emisiones, nuevos productos (Oportunidad CP/MP/LP)
	Circularidad (Oportunidad CP/MP/LP)

Dimensiones sociales y Derecho Humanos	
Relaciones con el personal	Incremento de costes (CP)
	Desmotivación (MP/LP)
	Empeoramiento del clima laboral (CP)
	Cambios en el régimen de contratación (CP)
	Cambios normativos (CP)
	Retención de talento (CP/MP/LP)
	Falta de especialistas (CP/MP)
	Productividad (CP/MP)
Comunidad	Envejecimiento (CP/MP/LP)
	Despoblación (CP/MP/LP)
Salud y Seguridad	Evolución de la pandemia COVID-19 (CP/MP)
	Retrasos recoger frutos nuevas políticas (CP/MP)
Proveedores	Falta de proveedores especializados en algunas áreas (CP/MP)
	Falta de proveedores de gran tamaño (CP/MP)
	Fallo cadena suministro (CP/MP)
	Responsabilidad por terceros (CP/MP/LP)

Dimensión analizada ámbito gobernanza	
Gobierno Corporativo	Toma de decisiones sin evaluar los riesgos antes citados (CP/MP/LP)

Para la identificación de tales riesgos se tienen en cuenta dos ejes de valoración:

Relevancia para el negocio

Valoración en base a la aparición de temas en memorias de la Sociedad y en medios de comunicación.

Relevancia para la Sociedad

Valoración desde las diferentes líneas de producción y de las áreas clave de negocio, tanto a nivel operativo como estratégico.

La Sociedad mantiene abierto un proceso de permanente monitorización, revisión y reevaluación de estos riesgos, de manera que, desde el primer semestre de 2022, la matriz de riesgos incluye los derivados de la actual situación en Ucrania. Además, como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el coronavirus (COVID-19) desde el año 2020, la Sociedad ha realizado un gran esfuerzo para adaptar sus procesos en todos los ámbitos anteriores, de cara a mitigar los riesgos provocados por tal situación y, asimismo, estar en disposición de poder hacer frente a los nuevos escenarios económicos y sociales que se han venido planteando tras dicha situación.

Además, el Grupo Consolis cuenta con acceso a la base de datos **World Check,** que se alimenta de todos los datos y noticias que constan en fuentes públicas y oficiales sobre todas las organizaciones e individuos, permitiendo de esta manera realizar una comprobación previa y seguimiento de aquellas terceras partes (clientes, proveedores, suministradores etc.) con los que trabajan Consolis Tecnyconta y las demás empresas del Grupo Consolis, con el objetivo de verificar que la parte con la que la Sociedad pretende entablar una relación cumple en general con todas las leyes y reglamentos, y que no es una parte afectada por las sanciones.

4 Cuestiones medioambientales

CONSOLIS
TECNYCONTA

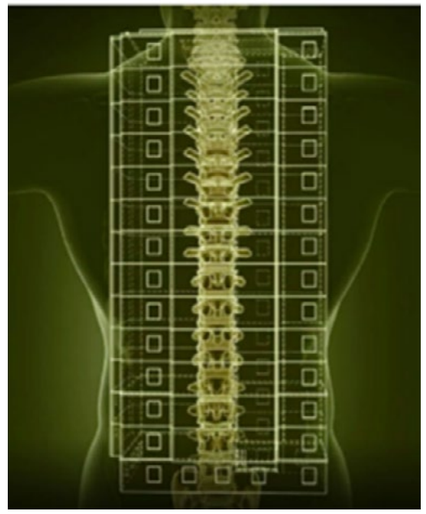
Consolis Tecnyconta evalúa de forma anual su impacto al medio ambiente, a través de una valoración de aspectos ambientales tanto para la fábrica y oficinas, como para las obras de construcción en las que toma parte (eligiendo una muestra representativa de las mismas).

Mediante este sistema de valoración, permite identificar aquellos aspectos ambientales que son significativos y establecer medidas de control sobre los mismos.

Los proyectos desarrollados durante el año 2022 han sido:

Realización de un análisis de ciclo de vida (ACV) de los productos para obtener una Declaración ambiental de producto (DAP):

Este proyecto se encuentra actualmente en fase de desarrollo. Se ha adquirido la licencia para el uso de un software de soporte para calcular la huella de carbono de los distintos productos de prefabricado de hormigón, así como realizar simulaciones de cambios para ver qué impacto tienen estos en la huella de carbono de los productos.
Durante la primera mitad de 2023 se realizarán Análisis de Ciclo de Vida y Declaraciones Ambientales de Producto para distintas tipologías de productos, paredes, estructura armada y estructura pretensada.



Realización de recetas de hormigón sostenible:

Durante el año 2022 se han desarrollado 3 recetas de hormigón sostenible, así como una declaración climática firmada por un tercero, que determina la reducción de huella de carbono de estas recetas comparándolas con la receta estándar para el tipo de hormigón en cuestión. Además, y en relación con este término, Consolis Tecnyconta ha ido un paso más allá, consiguiendo la certificación de Green Spine Line® en sus tres productos (paredes, pilares y vigas). Una certificación interna de Consolis, que se otorga a productos verdes certificados. Para la obtención de esta marca registrada, es necesario demostrar una reducción de un 15% de huella de carbono con respecto a la media del sector, contar con un plan a medio/largo plazo de acciones que vayan encaminadas a la reducción de la huella ambiental hasta alcanzar la neutralidad climática y que estos productos tengan una relevancia en el mercado (que sean productos demandados por los clientes).
Consolis Tecnyconta comenzó a finales de 2022 la fabricación de su primera obra sostenible, cuyo montaje se inició en febrero de 2023. Igualmente, en 2023 está previsto que se inicie la fabricación de otra obra sostenible, esta vez del sector residencial (residencia de estudiantes de Zaragoza) que contará con una estructura con menos huella de carbono que la convencional.

Cambio de carretillas diésel por carretillas eléctricas:

Debido a la gran inversión y a los problemas de suministro de materiales, se decidió ejecutar este proyecto en dos fases. La primera de ellas, en 2022, recibiendo 6 de las 9 carretillas compradas, para sustituir más de la mitad de la flota. Las otras 3 carretillas, se recibirían a principios de 2023. Sin embargo, un problema con el suministro de baterías hizo que no se recibiesen las 6 primeras carretillas hasta finales de 2022, por lo que la reducción del uso de diésel en transporte interno no va a poder evidenciarse hasta más avanzado el año 2023.

Instalación de una prensa de EPS (poliestireno expandido):

La prensa de EPS se instaló y estuvo 4 meses en funcionamiento. Durante este periodo de tiempo se hizo un seguimiento del funcionamiento de la prensa, dado a que no existía experiencia previa alguna de este tipo de prense con este tipo de material. Tras trabajar junto con el proveedor de la prensa, para realizar diversos ajustes en la misma, se decidió descartar este método de reducción de volumen del material.
No obstante, en Consolis Tecnyconta se cree en la mejora continua, y es por ello que se está estudiando la posibilidad de devolver el material a nuestro mayor proveedor de planchas de EPS para que nuestro "residuo" vuelva a sus instalaciones y genere de nuevo planchas de EPS. Por tanto, y aunque el material no se devolvería prensado (necesitan que conserve sus mismas propiedades de densidad) se utilizarían los camiones que traen materia prima, para devolver "residuo" por lo que no se generaría la necesidad de un transporte extra para la gestión del residuo (el camión ya volvía igualmente a las instalaciones del proveedor de EPS), así como se estaría fomentando la economía circular por utilizar lo que en principio era un residuo de nuevo como materia prima.

Principio de precaución

Este principio se refleja en **el artículo 191 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.** Este principio de precaución exige la adopción de medidas de protección antes de que se produzca realmente el deterioro del medio ambiente.
En base a este principio, la Sociedad se compromete a ir un paso más allá, y no solo cumplir la legislación ambiental y social vigente, sino analizar los futuros impactos que la Sociedad tiene en el medio y a estudiar nuevas tecnologías que permitan mitigarlos. De esta forma, vamos a proceder, a lo largo de este apartado, a describir las medidas que desde Consolis Tecnyconta se van a llevar a cabo.

Provisiones y garantías

Este año, la Sociedad no tiene registrada ninguna provisión con el objetivo de cubrir las contingencias de carácter medio ambiental.

4.1 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Uno de los mayores retos actuales a los que se enfrenta la Sociedad es el cambio climático, y cómo continuar creciendo sin renunciar a los beneficios de la vida moderna, pero preservando el medio ambiente y los recursos que este ofrece.

En este sentido, Consolis Tecnyconta ha establecido la sostenibilidad como uno de sus pilares fundamentales, para no mirar el medio ambiente tan solo desde el punto de vista de la no contaminación, sino dando un paso más allá: fomentando el uso de materiales con menor impacto en el medio, eligiendo proveedores teniendo en cuenta criterios ambientales, apostando por tecnologías de I+D+i.

La contaminación atmosférica que se produce en la Sociedad de forma directa es de dos tipos:

Emisión de partículas:

Fruto de la acumulación de materiales pulverulentos, especialmente, en los silos de cemento y árido. Para controlar esta emisión de partículas, la Sociedad cuenta con filtros en la salida del aire del silo, para que éste capture las partículas antes de que el aire se libere a la atmósfera.
Estos filtros tienen programado un mantenimiento periódico para asegurar que poseen las características técnicas necesarias para atrapar las partículas y, además, se realizan las mediciones periódicas reglamentarias para asegurar que no se emite por encima de los valores permitidos.

Emisión de gases:

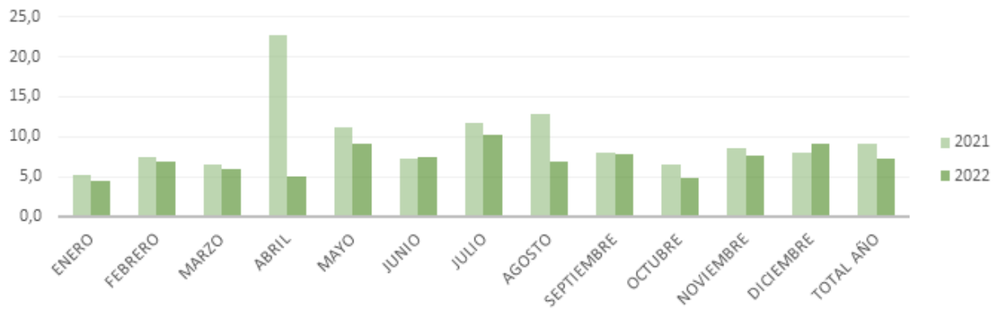
Fruto del transporte con vehículos propulsados por motor de combustión como, por ejemplo, las carretillas elevadoras. Como se ha indicado anteriormente, más de la mitad de las carretillas impulsadas por diésel se han sustituido por carretillas eléctricas y el resto de la flota se espera que sean sustituidas a lo largo de 2023. Por tanto, la emisión de gases de forma directa se verá reducida a lo largo de 2023.

4.2 Economía circular y Prevención y Gestión de residuos

Como proyecto de economía circular previsto para 2023 podemos destacar el descrito anteriormente, consistente en devolver “residuo” de EPS después de un ligero tratamiento en nuestras instalaciones a nuestro mayor proveedor de planchas de EPS para que vuelva a fabricar planchas con lo que actualmente se gestiona como un residuo.
Como economía circular y método de reducción de residuos se puede nombrar también la adquisición de la roscadora como método de producción de varillas roscadas.
Las varillas corrugadas, forman parte de los residuos de la empresa, por tratarse de recortes a la hora de realizar estribos, o barras de armadura, etc.
En el año 2022, se adquirió una máquina (roscadora) que hace muescas en la varilla corrugada para poder ser utilizada como varilla roscada en las piezas como sujeción en montaje (pieza que antes se compraba a un externo).

Aunque en el año 2022 se hayan generado más kilos de chatarra en valor absoluto, el incremento de la producción hace que este valor por si solo, no sea representativo. Por ello, para calcular la reducción de generación de chatarra, mes a mes, se ha referenciado con los m3 de hormigón producidos ese mismo mes. De forma que se observa una reducción de generación de residuo de chatarra de más de un 20%.

Kg chatarra/m³ hormigón producido



Otro método de reducción de residuos, ejecutado en 2022 ha sido la utilización de hormigón fresco para la realización de soleras o de otras piezas para uso interno.

Podemos ver que **se han reducido los kilos de chatarra por metro cúbico de hormigón producido** en todos los meses a excepción de junio y diciembre; además puede llamar la atención la reducción comparativa de kilos de chatarra producidos en abril de 2022 respecto a abril de 2021; sin embargo, esto se debe a que en el mes de abril de 2021, unas tareas de reparación y limpieza en la planta de hormigón provocaron no solo que aumentase la chatarra respecto a los estándares en los que se mueve la compañía, sino que además se redujese la producción.

RESIDUOS GENERADOS EN 2022

Consolis Tecnyconta es consciente que uno de sus mayores impactos es la cantidad de residuos que genera, aunque en su mayor parte sean de tipo no peligroso, no son inocuos para el medio.

Es por ello que uno de los objetivos desde 2020 es la reducción de la cantidad de residuos generados tanto peligrosos (RPs) como no peligrosos (RNPs), fomentando el uso de materiales reutilizables, adquiriendo tecnologías que permitan reducir los mismos, etc.

Al igual que se ha hecho anteriormente con el dato de generación de chatarra, se van a referenciar las toneladas de residuos generadas a la cantidad de m3 de hormigón producidos, aunque como se puede ver en la siguiente tabla, la reducción de residuos es también patente si tenemos en cuenta las cantidades de residuos por metro cúbico fabricado, independientemente del aumento de producción sufrido este 2022.

AÑO	Cantidad RNPs (ton)	Cantidad RPs (ton)	ton RNPs/m3	kg RPs/m3
2021	17.560	18,58	0,18	0,19
2022	14.252	14,17	0,10	0,11

Cantidad de residuos/m³ hormigón producido

La reducción que se ha conseguido, referenciándola a la producción, es, como se puede apreciar, bastante notable entre los años 2021 y 2022; consiguiendo más de un 40% de reducción en ambos tipos de residuos.

En el caso de los residuos no peligrosos (RNP), la reutilización de materiales ha jugado un papel crucial en la reducción de residuos; materiales como la chatarra o el hormigón, nuestros dos principales residuos, que antes eran descartados, ahora son utilizados para producir soleras y bloques de hormigón de uso interno.

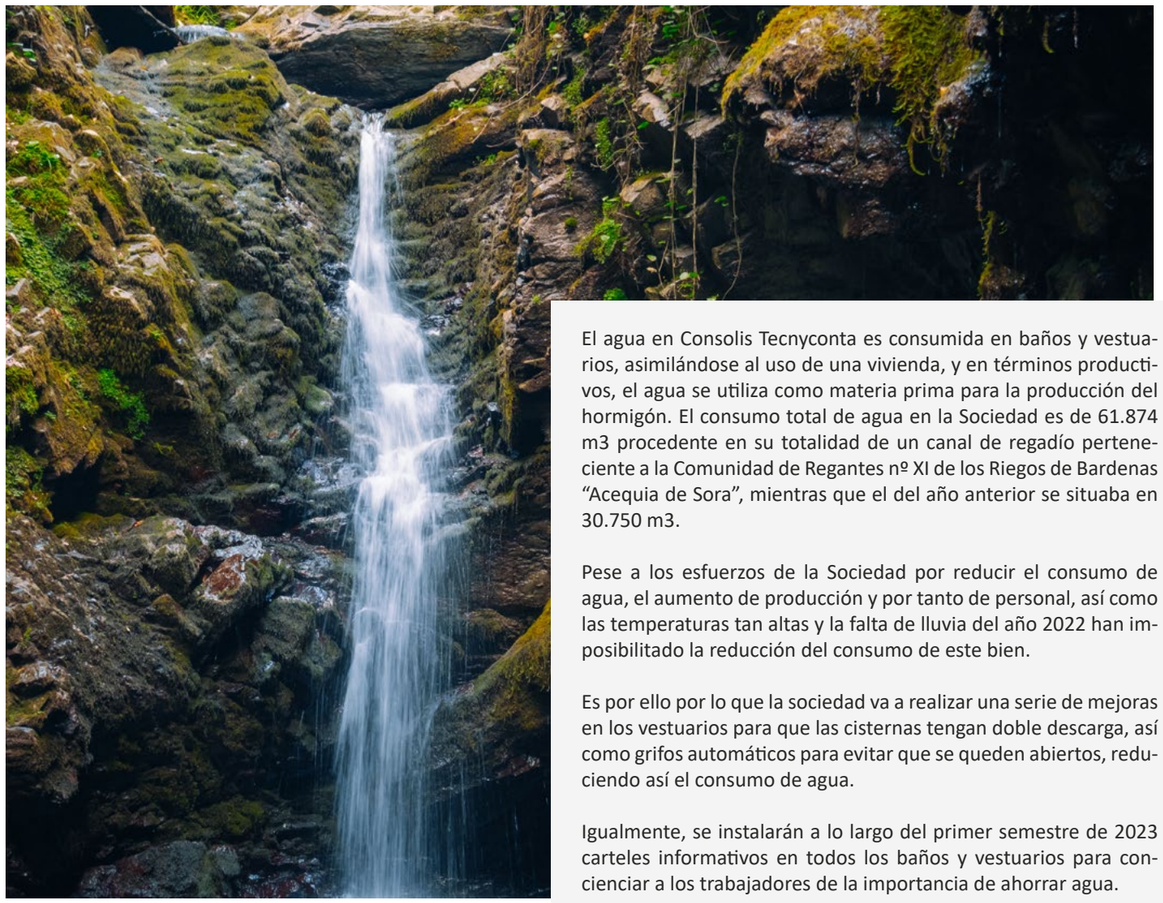
En el caso de los residuos peligrosos (RP), se ha apostado desde la compañía en buscar una máxima eficiencia en el uso de materiales.

4.3 Uso sostenible de los recursos

Consolis Tecnyconta controla sus consumos de agua y energía eléctrica de forma mensual, para actuar de forma rápida en caso de una posible desviación derivada de un mal uso de estos recursos.

Además, en 2022 ha comenzado a realizar un control sobre el consumo de gasoil por vehículo, tanto de transporte interno como de flota, para transporte de trabajadores.

CONSUMO DE AGUA EN 2022



El agua en Consolis Tecnyconta es consumida en baños y vestuarios, asimilándose al uso de una vivienda, y en términos productivos, el agua se utiliza como materia prima para la producción del hormigón. El consumo total de agua en la Sociedad es de 61.874 m3 procedente en su totalidad de un canal de regadío perteneciente a la Comunidad de Regantes nº XI de los Riegos de Bardenas “Acequia de Sora”, mientras que el del año anterior se situaba en 30.750 m3.

Pese a los esfuerzos de la Sociedad por reducir el consumo de agua, el aumento de producción y por tanto de personal, así como las temperaturas tan altas y la falta de lluvia del año 2022 han imposibilitado la reducción del consumo de este bien.

Es por ello por lo que la sociedad va a realizar una serie de mejoras en los vestuarios para que las cisternas tengan doble descarga, así como grifos automáticos para evitar que se queden abiertos, reduciendo así el consumo de agua.

Igualmente, se instalarán a lo largo del primer semestre de 2023 carteles informativos en todos los baños y vestuarios para concienciar a los trabajadores de la importancia de ahorrar agua.

MATERIALES Y RESIDUOS

Los materiales que Consolis Tecnyconta consume mayoritariamente son los destinados a la producción del propio hormigón (exceptuando el agua, de la que se ha hablado en el apartado anterior) así como el acero que compone la armadura (tanto pasiva como activa) de las piezas prefabricadas.

Los datos relativos a los años 2021 y 2022 de los materiales más relevantes son los siguientes:

	AÑO 2022	AÑO 2021
Consumo total cemento (ton)	47.242	36.319
Consumo total armadura activa (ton)	2.114	1.765
Consumo total armadura pasiva (ton)	10.147	9.448
Consumo total áridos (ton)	248.127	183.962
Consumo total filler calizo (ton)	4.349	3.187
Consumo total aditivos (ton)	849	669

Como se puede observar, los consumos en valor absoluto han aumentado, puesto que al aumentar el volumen productivo también tienen que incrementarse los consumos de material.
Sin embargo, si comparamos el consumo de estos materiales en valor relativo, es decir, comparando el consumo de materiales con la cantidad de m3 de hormigón producidos en cada año.

El índice de consumo respecto a la producción es el siguiente:

	AÑO 2022	AÑO 2021
Consumo total cemento (ton/m3)	0,37	0,38
Consumo total armadura activa (ton/m3)	0,02	0,02
Consumo total armadura pasiva (ton/m3)	0,08	0,10
Consumo total áridos (ton/m3)	1,94	1,90
Consumo total filler calizo (ton/m3)	0,03	0,03
Consumo total aditivos (ton/m3)	0,01	0,01

Como puede observarse, casi todas las materias primas se han reducido o mantenido con respecto a la producción de hormigón, por lo que puede determinarse que en Consolis Tecnyconta se realiza una buena gestión de consumo de materias primas y que se está trabajando para que el consumo de materiales se reduzca al mínimo imprescindible, reduciendo los desperdicios al mínimo posible.

La única materia prima que ha aumentado su consumo son los áridos, esto puede deberse a un incremento en la fabricación de paneles prefabricados, que proporcionalmente llevan más árido que el resto de las piezas.

El principal proveedor de áridos tiene una explotación en una terraza del Ebro, por lo que son áridos de origen fluvial.
Esto tiene un menor impacto en el ambiente que una cantera, puesto que para la explotación no se requiere del uso de explosivos ni de mucho tratamiento posterior a la extracción del árido.

Como todas las graveras, existe un plan de restauración para la finalización de la explotación que consta de:

- Retirada y conservación de la primera capa de tierra fértil para su posterior colocación al final de la explotación y que vuelva a ser una tierra apta para cultivo.

- El relleno de la zona tras la explotación se hace con tierras y limos procedentes de la propia planta de lavado de áridos.

La planta de lavado cuenta con un sistema de recuperación del agua de lavado, en el que, de los limos cargados de agua resultantes, se recupera en torno al 98% del agua de lavado mediante un filtro prensa y el agua vuelve a utilizarse en el lavado, mientras que los limos secos son reutilizados en el relleno de la terraza, una vez finalizada la explotación.
En graveras cuya explotación se ha finalizado, se realizan cultivos de alfalfa, distintos tipos de cereales, olivos, etc.

Los áridos de origen natural son mas sostenibles que lo reciclados

Igualmente, y dado que en Consolis Tecnyconta, se considera especialmente importante la utilización de materiales reciclados, se estudió la posibilidad de utilizar árido grueso de origen reciclado para sustituir en parte a los áridos de origen natural. Sin embargo, a raíz de este estudio, se determinó que era menos sostenible tanto ambiental como económicamente, la utilización de este tipo de áridos ya sea de origen interno (triturando piezas) como de origen externo (compra) frente a los áridos actuales, que son de origen natural.

CONSUMO DE ENERGÍA

Las fuentes de energía utilizadas en Consolis Tecnyconta son de dos tipos:

Combustibles fósiles (gasoil y gasolina) para la impulsión de vehículos internos (repartidores de hormigón, carretillas, etc.)

Energía eléctrica para la climatización de oficinas, calentamiento de ACS e impulsión de equipos y maquinaria eléctrica.

Se espera que, a lo largo de 2023 se observen reducciones importantes en el consumo de gasoil derivado de la sustitución de las carretillas diésel por carretillas eléctricas.

Igualmente, existe un proyecto a ejecutar en los próximos años (2024 probablemente) que consiste en sustituir los repartidores de hormigón en la sección de paredes, actualmente impulsados por diésel, por un sistema eléctrico más automatizado que, permitirá reducir las emisiones de diésel de forma directa, así como mejorar las condiciones de trabajo en dicha sección, debido a una reducción del nivel de ruido derivado de los motores de estos repartidores.

Para Consolis Tecnyconta, la impulsión de las energías renovables supone uno de los pilares del desarrollo sostenible. El fomento de la utilización de este tipo de energías no solo es más limpio, sino que asegura la continuidad de la producción cuando los combustibles de origen fósil se agoten, hecho que se estima que ocurra dentro de los próximos 50 años.
Es por ello que, al Igual que en el año anterior, toda la energía eléctrica consumida en 2022 es 100% de origen renovable certificado.

El consumo energético de 2022, tanto de diésel para transporte interno como de energía eléctrica en GJ es el siguiente:

	Consumo energía 2022 (GJ)	Consumo energía 2021 (GJ)
Energía de origen no renovable	-	-
Energía de origen renovable	6.759	6.721
Combustible para transporte interno (gasoil y gasolina)	23.358	14.731
TOTAL	30.117	21.456

Se han ejecutado proyectos durante el 2022 para reducir el consumo energético:

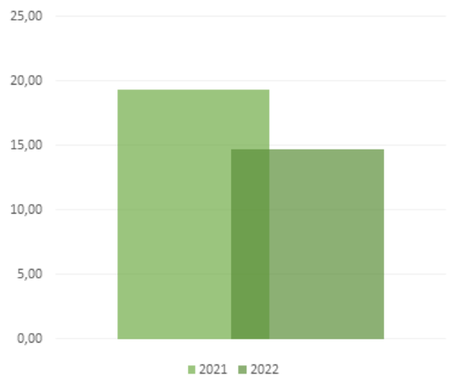
Sustitución de compresores por compresores más eficientes.

Protocolo de apagado de luminaria interior y exterior en fábrica.

Sustitución de carretillas diésel por carretillas eléctricas.

Optimización de desplazamientos para reducir el consumo de diésel.

Consumo eléctrico (kWh)/m³ hormigón producido



Con respecto al consumo energético derivado del consumo de combustible para transporte interno (referenciado a la cantidad de hormigón producido) ha sufrido una pequeña reducción con respecto a 2021, de en torno a un 3%. Como se ha dicho anteriormente, se espera que la sustitución de las carretillas diésel por carretillas eléctricas, genere una importante reducción en el 2023.

Igualmente, existe un proyecto en vías de aprobación que consiste en monitorizar la energía eléctrica por secciones, para poder acotar el consumo energético y, por tanto, priorizar las acciones para reducirlo.

Por otro lado, y aunque la energía eléctrica provenga de fuentes de energía renovables, se va a estudiar cómo mejorar energéticamente la zona de oficinas para reducir el consumo energético en este ámbito.

4.4. Cambio climático

Emisiones de CO2 directas:

Derivadas del transporte interno
Derivadas del transporte de vehículos de flota de empresa

Teniendo en cuenta los consumos anuales (en litros), y unas emisiones derivadas de gasoil de 2,488 kg CO2/litro gasoil y de 2,237 kg CO2/litro gasolina se obtienen las siguientes emisiones directas en 2021 y 2022:

	2022		2021	
	GASOIL	GASOLINA	GASOIL	GASOLINA
Emisiones de flota (kg CO2)	533.601	24.309	204.871	-
Emisiones de transporte interno (kg CO2)	1.268.650	23.180	775.658	11.602
TOTAL emisiones (kg CO2)	1.802.251	47.489	980.529	11.602
TOTAL emisiones (ton CO2)	1850		992	

Las emisiones de CO2 a la atmósfera se han visto incrementadas principalmente debido a un aumento de la producción. Este aumento de la producción ha traído consigo un aumento del consumo de combustible, y un consecuente aumento de los kilos de CO2 emitidos a la atmósfera por parte de los elementos de transporte interno; además, la flota de transporte también ha visto incrementadas sus emisiones debido a que, aunque dichos vehículos no se utilicen directamente en la producción, indirectamente, un aumento de personal y la producción requiere de un mayor número de vehículos en flota y traslados, lo cual hace que el dato aumente.

Sin embargo, si dejamos de un lado los términos absolutos y nos centramos en términos relativos, vemos que las toneladas de CO2 emitidas por m³ de hormigón han pasado de 0,0103 ton CO2/m³ hormigón a 0,0105 ton CO2/ m³ hormigón, por lo que podríamos concluir que se han mantenido prácticamente iguales.

Emisiones de CO2 indirectas:

Energía para iluminación y climatización > Energía de origen renovable, no genera Gases de Efecto Invernadero (GEI).

"Lo que es bueno para el planeta, también es bueno para su negocio

MEDIDAS PARA REDUCIR LAS EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS

Como se ha dicho anteriormente, en diciembre de 2022 se retiraron de la flota de vehículos internos 6 carretillas impulsadas por diésel y se sustituyeron por carretillas eléctricas. En 2023, se espera sustituir el resto de las carretillas impulsadas por combustible fósil por lo que, se reducirá el 100% de emisiones directas relativas al transporte interno por carretilla.

Las emisiones derivadas de los vehículos de flota son las más complicadas de gestionar, pues que su origen es el desplazamiento de personal a fábrica y obras y no se puede cambiar ni el origen ni el destino de estos desplazamientos. Como proyecto a largo plazo, se repondrán los vehículos de flota por vehículos híbridos enchufables o eléctricos.

En diciembre de 2022, se han instalado 5 cargadores eléctricos, para fomentar el uso de vehículos híbridos enchufables y/o eléctricos, por parte de trabajadores y visitas. Aunque estas emisiones derivadas de vehículos privados de trabajadores no sean computables a efectos de este EINF a la organización, Consolis Tecnyconta quiere generar una cultura de sostenibilidad y protección al medio ambiente.

Igualmente, y aunque no se contemplen en este EINF las emisiones de alcance 3, es sabido que, en la industria del prefabricado, el mayor impacto al medio viene heredado de la producción de cemento, ya que la industria cementera es una de las más contaminantes del mundo. Por ello, Consolis Tecnyconta está trabajando en la búsqueda de productos y nuevas tecnologías que permitan reducir la cantidad de cemento utilizada en los productos prefabricados, de forma que el impacto de cada uno de ellos sea menor, sin reducir en ningún caso las características prestacionales y de calidad.

Como ya se ha comentado anteriormente, se ha desarrollado una línea de productos sostenibles, sustituyendo el cemento con alto contenido en Clinker por un cemento con un menor contenido en este material. El Clinker, es el componente mayoritario de cemento tipo Portland (cemento tradicional) y su producción es la responsable del enorme potencial de calentamiento global que tiene este material. Su generación se basa en la fusión de caliza y aluminosilicatos. Para la fusión de estos materiales, es preciso llevarlos al punto de licuefacción, por lo que hay que calentar la mezcla a más de 1400 ºC, lo que genera una enorme cantidad de emisiones a la atmósfera.

Sin embargo, desde Consolis Tecnyconta se comprende que la ruta hacia la neutralidad climática requiere el uso de productos y tecnologías innovadoras, que permitan realizar hormigón prefabricado como nunca antes se había hecho. Es por eso, por lo que estamos apostando por aditivos mejorados con nanotecnología (en este caso, mejorados con grafeno) que aporta a la estructura del hormigón mayor cohesión y por tanto, mejores resistencias. Esto permite, no solo utilizar cementos con menor contenido en Clinker igualando las prestaciones del hormigón, sino reducir la cantidad del hormigón utilizando, haciendo todavía mayor la diferencia entre los productos estándar y los productos sostenibles.

Además, durante este 2022 se ha instalado una planta piloto de inyección de CO2 en hormigón fresco.

Esta tecnología, diseñada por una empresa canadiense, así como el trabajo junto con el instituto Eduardo Torroja (CSIC), para verificar el mantenimiento de la calidad y las propiedades del hormigón con CO2 inyectado, hace de este proyecto una innovación en Europa, puesto que Consolis Tecnyconta es la primera planta de prefabricados de hormigón en todo el continente que instala esta tecnología.

La reducción de huella de carbono viene por dos vías:

1. La fosilización del propio dióxido de carbono, transformándose en carbonato de calcio, un material inerte a efectos de cambio climático, y con una reacción química que es del todo irreversible (es decir, el CO2 que es inyectado y transformado químicamente, no puede volver a ser CO2, ni aun cuando el hormigón que lo contiene se rompa).

2. El carbonato de calcio que se genera en el hormigón no es otro material sino filler calizo, un material que se lleva utilizando durante años en la industria de la construcción como sustituto al cemento. De esta forma, se puede reducir la cantidad de cemento empleada, para conseguir las mismas propiedades tanto de resistencia como de calidad.

4.5. Protección a la biodiversidad

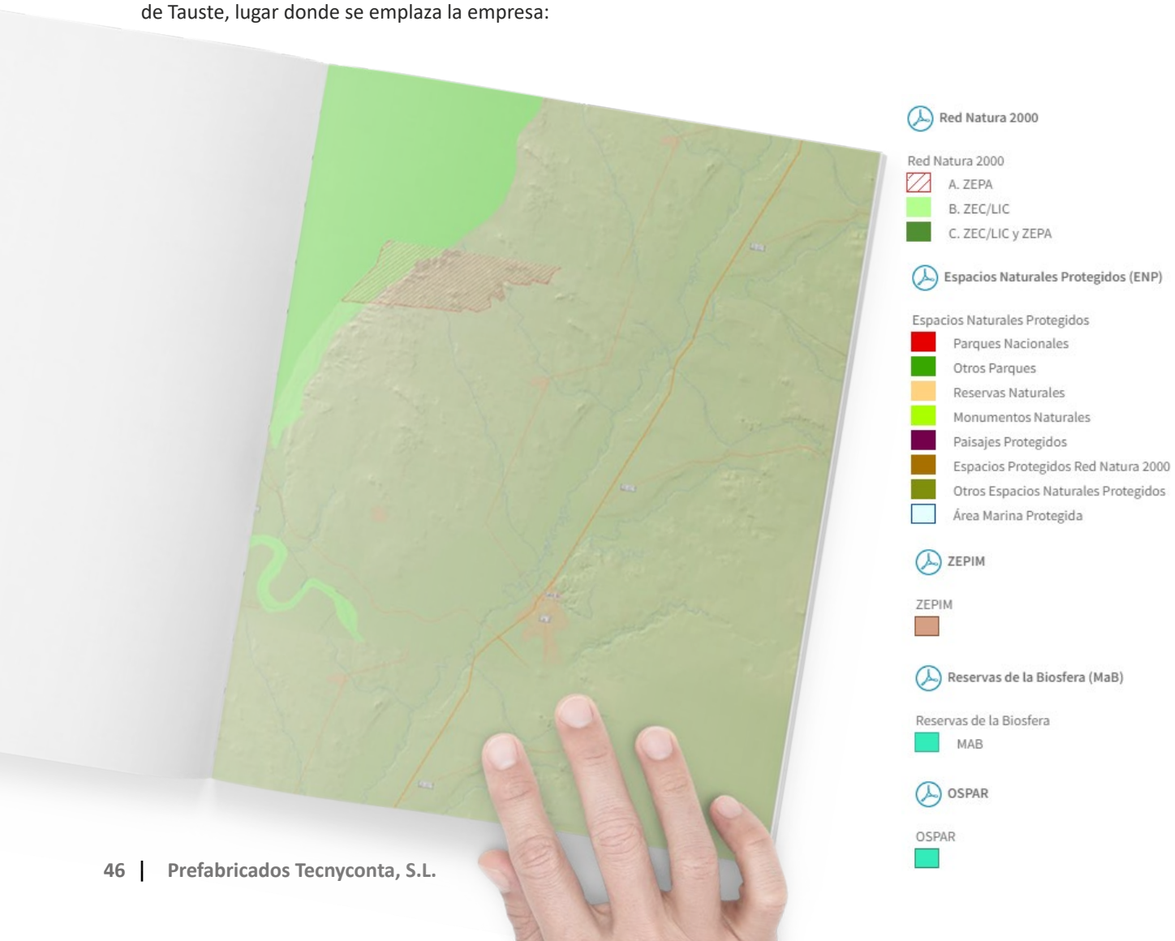
MEDIDAS TOMADAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

El Código de Conducta contiene medidas a adoptar en este campo, como el cumplimiento de las normas nacionales y locales en materia de medio ambiente. La meta es proporcionar una construcción sostenible, ayudar al desarrollo de los trabajadores, asistir a las comunidades que rodean los lugares de trabajo y minimizar la huella ambiental. Esto es fundamental para comprender como Consolis Tecnyconta conduce su negocio.

Para la Sociedad, el desarrollo sostenible es un compromiso de larga duración. En Consolis Tecnyconta existe el convencimiento de que el crecimiento y la competitividad están vinculados fuertemente a la calidad de las condiciones de vida en los lugares en los que realizamos nuestra actividad. De esta manera, se comprende que no puede existir un desarrollo económico sostenible sin considerar el medio ambiente.

IMPACTOS CAUSADOS POR LAS ACTIVIDADES U OPERACIONES EN ÁREAS PROTEGIDAS

Al no operar en áreas protegidas, no se registra el impacto en ese sentido.
A continuación, se presenta un mapa de las zonas pertenecientes a la Red Natura2000 cercanas al termino municipal de Tauste, lugar donde se emplaza la empresa:



5 Cuestiones sociales y relativas al personal

CONSOLIS TECNYCONTA

5.1. Empleo

Consolis Tecnyconta se esfuerza constantemente en identificar y desarrollar el potencial de su plantilla con la finalidad de que el trabajo realizado por sus empleados contribuya a su crecimiento.

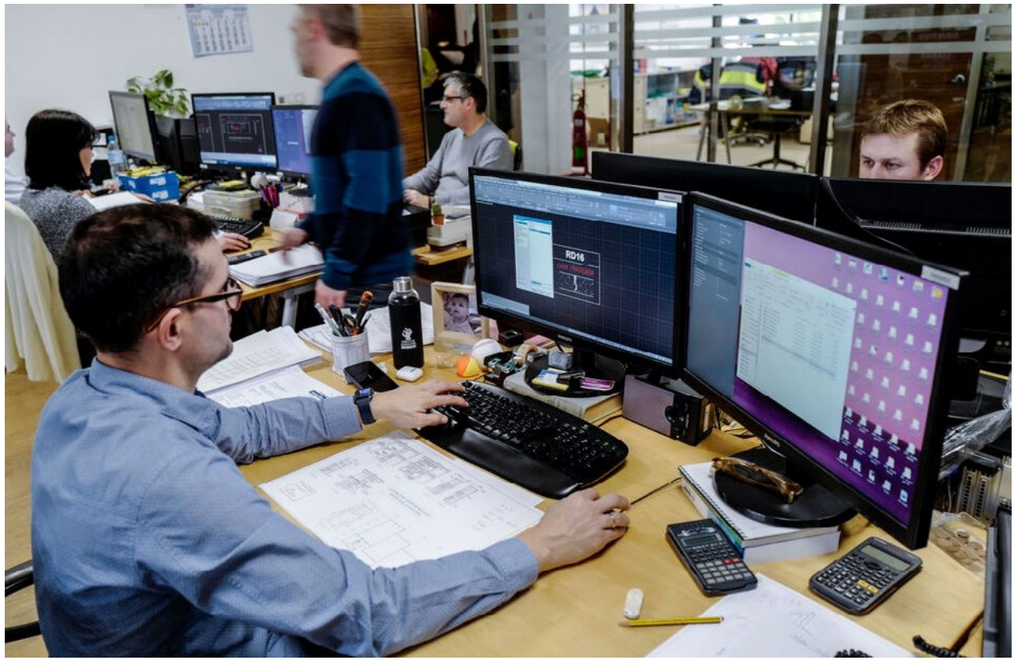
Es esencial mantener una atmósfera que promueva el respeto mutuo, la honestidad y fomente la consecución de la calidad y la excelencia. Nuestro Código de Conducta es la base de un comportamiento aceptable.

Periódicamente se llevan a cabo encuestas entre los empleados para determinar su nivel de compromiso y, con el fin de mejorar continuamente, formular acciones que promuevan una relación empresa-empleado sana.

Es responsabilidad de la dirección establecer normas de conducta y rendimiento justas y equitativas, coherentes con los requisitos específicos de la empresa. Los empleados tienen derecho a esperar un trato justo, equitativo y coherente.

La comunicación abierta fomenta actitudes y relaciones laborales positivas.

Consolis Tecnyconta cuenta con una política de selección y reclutamiento respetando los criterios de igualdad de oportunidades. Nuestra misión es incorporar grandes profesionales rigiéndonos por el respeto a la persona y la ética profesional. Buscamos adecuar los requerimientos del puesto y la cultura de la Sociedad con las competencias mostradas por el candidato/a para asegurar su buena integración y desarrollo.

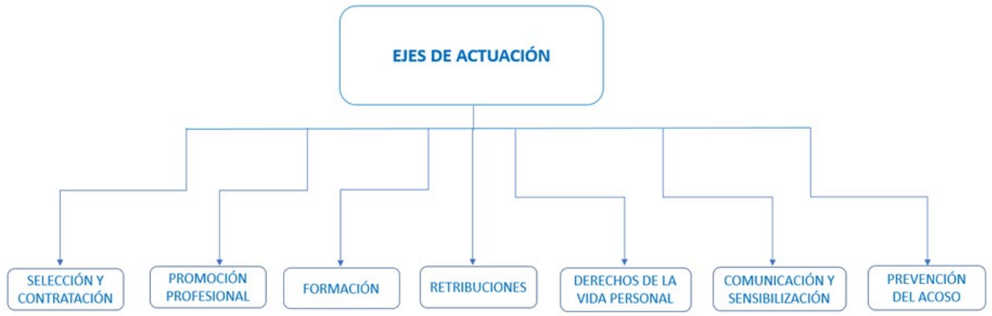


POLÍTICA DE CONTRATACIÓN

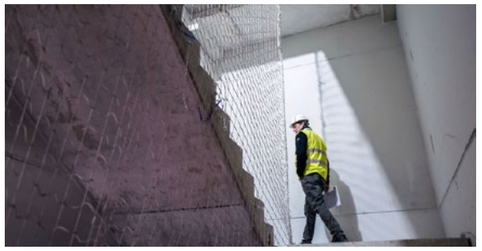
Esta política está diseñada para garantizar un proceso de contratación profesional, moderno y justo en el que la selección se realiza en función de las competencias, la motivación y el potencial del candidato. El Grupo Consolis, y Consolis Tecnyconta en particular, es un empleador de oportunidades.

También está diseñada para compartir las mejores prácticas y los conocimientos de contratación dentro del Grupo Consolis. Cumple con las prácticas de empleo justas y respeta los derechos humanos y laborales internacionalmente aceptados.

Consolis Tecnyconta, para asegurar el respeto a los criterios de igualdad de oportunidades entre sus empleados, cuenta con una Política de Igualdad de oportunidades basada en 7 Ejes de actuación principales, que mencionamos a continuación:

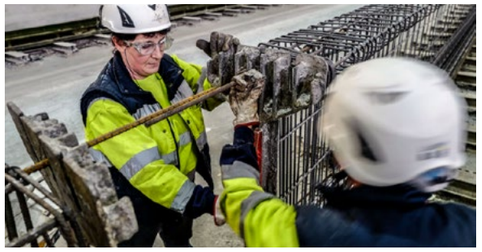


En un primer Eje de actuación, en lo que respecta a la Selección y Contratación, tiene como objetivo garantizar la igualdad de trato y oportunidades, los procedimientos de selección para el acceso a la Sociedad evitando decisiones basadas en estereotipos o en suposiciones acerca de actitudes o características de las personas de determinado sexo, raza, edad, discapacidad, religión o grupo étnico, estado civil, condición social, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a sindicatos, vínculos de parentesco con otras personas de la Sociedad y lengua dentro del estado español. De este modo los protocolos de selección de personal adoptados buscan en todo momento ser coherentes con el objetivo 5 de los ODS fijados por la ONU.



El segundo Eje es el referido a la Promoción Profesional, con el objetivo de eliminar obstáculos que dificulten la promoción de las mujeres y hombres en los puestos donde no están representados. Consolis Tecnyconta fomenta la promoción vertical y horizontal de sus trabajadores a través de candidaturas internas de la Sociedad y del Grupo Consolis, de modo que cualquier empleado que pertenezca a la Sociedad pueda optar al puesto ofertado en cualquiera de los países donde se sitúe el Grupo Consolis.

El tercer Eje es el referido a la Formación, cuya política formativa busca la igualdad de oportunidades en el ámbito local.



El cuarto Eje está constituido por las Retribuciones, con el objetivo de aplicar el Principio de No Discriminación Salarial por Razón de Sexo. Además, la Sociedad fija unos objetivos y evalúa el rendimiento de sus empleados. Desarrollada en la Política de Recursos Humanos del Grupo Consolis, mencionada en el apartado 2 (Políticas corporativas).

El quinto Eje hace referencia al ejercicio corresponsable de los Derechos de la Vida Personal, familiar y laboral, para favorecer la corresponsabilidad y que ésta sea compatible con las necesidades organizativas y productivas.

El sexto Eje constituido por la Comunicación y Sensibilización, mediante la promoción del uso no sexista del lenguaje en las comunicaciones e imagen de la Sociedad.

El séptimo, y último Eje, hace referencia a la Prevención del acoso, con el objetivo de garantizar que se trabaje en un espacio libre de acoso y violencia.

A continuación, se analiza y clasifica la plantilla de la Sociedad en base a diferentes criterios, así como las políticas desarrolladas en el entorno de las relaciones laborales y recursos humanos.

NÚMERO TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR SEXO, EDAD, PAÍS Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL (a fecha 31 de diciembre de 2022)

Consolis Tecnyconta cuenta con un total de 371 empleados, además de 4 personas que se engloban dentro de la categoría: "Consejeros". Los consejeros no forman parte de la plantilla de empleados de la Sociedad, por esta razón, de aquí en adelante, no serán incluidos en el resto de las tablas estadísticas. La totalidad de los empleados pertenecen a España, por lo que no se realiza distinción en función del país.

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por categoría:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
Alta dirección	2	1%	2	1%
Resto de personal directivo	8	2%	8	2%
Técnicos y profesiones científicos e Intel. y de apoyo	46	12%	41	11%
Empleados de tipo administrativo	20	5%	18	5%
Comerciales, vendedores y similares	4	1%	5	1%
Resto de personal cualificado	291	79%	287	80%
TOTAL	**371**	**100%**	**361**	**100%**

Empleados a cierre por edad:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
<30 años	40	29%	35	10%
30-50 años	224	60%	223	61%
>50 años	107	11%	103	29%
TOTAL	**371**	**100%**	**361**	**100%**

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por sexo:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
Hombres	313	84%	307	85%
Mujeres	58	16%	54	15%
TOTAL	**371**	**100%**	**361**	**100%**

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por categoría y sexo:

	2022		2021	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Alta dirección	2	-	2	-
Resto de personal directivo	4	4	4	4
Técnicos y profesiones científicos e Intel. y de apoyo	37	9	32	9
Empleados de tipo administrativo	6	14	5	13
Comerciales, vendedores y similares	3	1	4	1
Resto de personal cualificado	261	30	260	27
TOTAL por sexo	**313**	**58**	**307**	**54**
TOTAL		**371**		**361**

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por categoría y edad:

	2022			2021		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Alta dirección	-	2	-	-	2	-
Resto de personal directivo	-	6	2	-	6	2
Técnicos y profesiones científicos e Intel. y de apoyo	3	33	10	2	32	7
Empleados de tipo administrativo	1	13	6	3	10	5
Comerciales, vendedores y similares	-	3	1	-	3	2
Resto de personal cualificado	36	167	88	30	161	96
TOTAL	**40**	**224**	**107**	**35**	**214**	**112**

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por categoría y tipo de contrato:

	2022		2021	
	Fijos	**Temporales**	**Fijos**	**Temporales**
Alta dirección	2	-	2	-
Resto de personal directivo	8	-	8	-
Técnicos y profesiones científicos e Intel. y de apoyo	41	5	34	7
Empleados de tipo administrativo	20	-	15	3
Comerciales, vendedores y similares	4	-	3	2
Resto de personal cualificado	269	22	249	38
TOTAL	**344**	**27**	**311**	**50**

NÚMERO TOTAL Y DISTRIBUCIÓN DE MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO
(a fecha 31 de diciembre de 2022)

Empleados a cierre (a fecha 31 de diciembre de 2022) por modalidad de contrato:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
Fijos	344	93%	311	86%
Temporales	27	7%	50	14%
TOTAL	**371**	**100%**	**361**	**100%**

PROMEDIO ANUAL (durante el ejercicio 2022) DE CONTRATOS POR TIPOLOGÍA DE CONTRATO, SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Promedio durante el ejercicio 2022 Empleados por categoría:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
Alta dirección	2	1%	2	1%
Resto de personal directivo	8	2%	7	2%
Técnicos y profesiones científicos e Intel. y de apoyo	45	12%	42	11%
Empleados de tipo administrativo	20	5%	18	5%
Comerciales, vendedores y similares	4	1%	5	1%
Resto de personal cualificado	293	79%	292	80%
TOTAL	**372**	**100%**	**366**	**100%**

Promedio durante el ejercicio 2022 Empleados por tipo de contrato:

	2022		2021	
	Total	**%**	**Total**	**%**
Fijos	352	95%	326	89%
Temporales	20	5%	40	11%
TOTAL	**372**	**100%**	**366**	**100%**

Promedio durante el ejercicio 2022 Empleados por edad:

	2022		2021	
	Total	%	Total	%
<30 años	36	10%	39	10%
30-50 años	224	60%	222	61%
>50 años	112	30%	105	29%
TOTAL	**372**	**100%**	**366**	**100%**

Promedio durante el ejercicio 2022 Empleados por sexo:

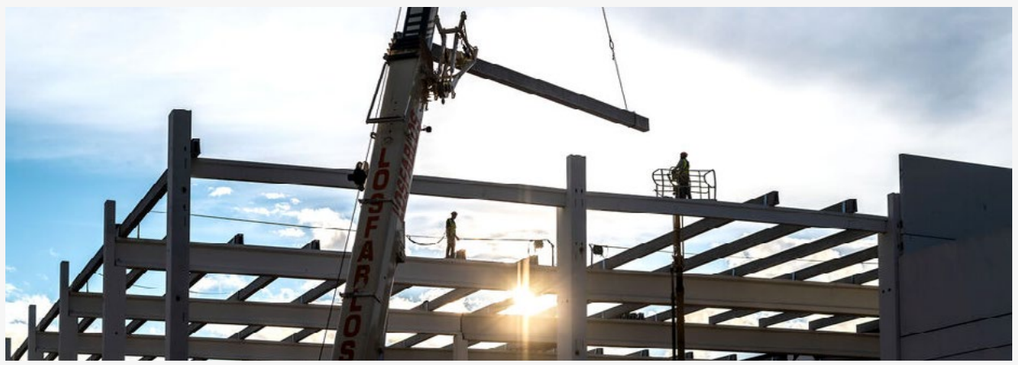
	2022		2021	
	Total	%	Total	%
Hombres	316	85%	313	86%
Mujeres	56	15%	53	14%
TOTAL	**372**	**100%**	**366**	**100%**

NÚMERO DE DESPIDOS IMPROCEDENTES POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Despidos por categoría, sexo y edad en 2021:

	Hombres			Mujeres			Total
	<30 años	30-50 años	>50 años	<30 años	30-50 años	>50 años	
Alta dirección	-	-	-	-	-	-	-
Resto de personal de dirección	-	-	-	-	-	-	-
Técnicos y profesionales	-	1	-	-	-	-	1
Empleados de tipo administrativo	-	-	-	-	-	-	-
Comerciales, vendedores y similares	-	-	-	-	-	-	-
Resto de personal cualificado	-	1	-	-	-	-	1
TOTAL	**-**	**2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2**
% por sexo	**-**	**100%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100%**

Durante el año 2022 la empresa no ha realizado ningún despido de categoría improcedente.



LAS REMUNERACIONES MEDIAS Y SU EVOLUCIÓN DESAGREGADOS POR SEXO, EDAD, CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO

Remuneraciones medias y evolución desagregados por sexo, edad, clasificación profesional y antigüedad en el puesto:

		2022			2021		
		Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Alta dirección	<30 años	-	-	-	-	-	-
	30-50 años	173.734	-	-	158.048	-	-
	>50 años	-	-	-	-	-	-
Resto de personal de dirección	<30 años	-	-	-	-	-	-
	30-50 años	73.345	50.054	-	62.376	41.444	-
	>50 años	61.813	57.757	-	60.257	50.810	-
Técnicos y profesionales	<30 años	24.185	-	-	22.660	-	-
	30-50 años	36.589	28.010	-	37.772	25.702	-
	>50 años	36.110	25.662	-	34.985	-	-
Empleados de tipo administrativo	<30 años	-	20.871	-	-	21.138	-
	30-50 años	35.129	23.701	-	32.776	22.004	-
	>50 años	24.064	33.701	-	23.470	34.141	-
Comerciales, vendedores y similares	<30 años	-	-	-	-	-	-
	30-50 años	55.027	31.146	-	51.750	28.858	-
	>50 años	39.754	-	-	32.827	-	-
Resto de personal cualificado	<30 años	26.182	22.935	-	24.157	20.647	-
	30-50 años	27.515	23.588	-	25.779	22.036	-
	>50 años	25.906	26.445	-	24.728	23.796	-
Total promedio (*)		**29.552**	**27.418**	**7%**	**27.921**	**25.424**	**9%**

**Nota: Por motivos de privacidad, no se incluye la retribución media referida a mujeres, técnicas y profesionales, mayores de 50 años, al estar esta categoría compuesta únicamente por una persona.*
(*) teniendo en cuenta el nº total de hombres y mujeres que han trabajado para la Sociedad en el ejercicio 2022.

Los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad no han percibido remuneración alguna durante los ejercicios 2022 ni 2021. Adicionalmente, no se han satisfecho por parte de la Sociedad primas de seguros de responsabilidad civil de los administradores por daños ocasionados en el ejercicio 2022.

Los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad no han percibido remuneración alguna en concepto de participación en beneficios o primas. Tampoco han recibido acciones ni opciones sobre acciones durante el ejercicio, ni han ejercido opciones ni tienen opciones pendientes de ejercitar.

BRECHA SALARIAL, LA REMUNERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO IGUALES O DE MEDIA DE LA SOCIEDAD CONSEJEROS Y DIRECTIVOS, INCLUYENDO LA RETRIBUCIÓN VARIABLE, DIETAS, INDEMNIZACIONES, EL PAGO A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO Y CUALQUIER OTRA PERCEPCIÓN DESAGREGADA POR SEXO

Respecto a la brecha salarial, a lo largo de este año 2022 se ha conseguido reducir la cifra del 9% con la que se finalizó el año 2021, hasta el 7% en el que se encuentra ahora. La brecha salarial la hemos calculado a partir de la fórmula detallada a continuación:

$$\frac{\text{Salario medio hombres-Salario medio mujeres}}{\text{Salario medio hombres}}$$

2022

$$\frac{29.552 - 27.418}{29.552} = 7\%$$

2021

$$\frac{27.921 - 25.424}{27.921} = 9\%$$

IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

La Sociedad promueve la conciliación de la vida laboral y personal como una de sus prioridades en la gestión de los recursos humanos. Por esta razón, se ofrece un horario flexible a sus empleados, destinado a facilitar la conciliación. Asimismo, también se amplían los derechos de los trabajadores otorgados por las legislaciones aplicables.

EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD

Consolis Tecnyconta colabora con la asociación Solidar, ofertando empleo para personas con discapacidad. Actualmente, la Sociedad cuenta en su plantilla con 7 empleados con discapacidad mayor o igual al 33%, uno perteneciente a la categoría de personal administrativo y seis pertenecientes a la categoría de personal cualificado, al igual que en 2021.

5.2. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

Siempre que las funciones a desempeñar lo han permitido, Consolis Tecnyconta ha facilitado el teletrabajo, ha establecido turnos de mañana o de tarde en los casos en los que la jornada era partida y ha atendido a las circunstancias personales de los trabajadores a fin de poder conciliar las responsabilidades familiares con las laborales.

Se ha facilitado asimismo una guía empresarial para el teletrabajo con las recomendaciones pertinentes para compaginar de la mejor forma el trabajo personal y profesional, mejorando de esta manera la productividad de los empleados y su eficiencia trabajando desde sus hogares.

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

Para el correcto desarrollo de la actividad, la Sociedad distribuye el trabajo entre los diversos departamentos especializados y secciones de producción.

Cada uno de ellos cuenta con al menos un responsable encargado de organizar el trabajo de su departamento o sección de producción, debiendo asignar a cada empleado su tarea a desarrollar e informar del plazo en que ésta debe ser ejecutada.

NÚMERO DE HORAS DE ABSENTISMO

Índice enfermedad común y accidente no laboral:

Totales 2021					
Horas de bajas	Nº empleados	Total horas	% incidencia	% Covid	% incidencia sin Covid
19.120	365	661.217	2,89%	0,59%	2,30%
Totales 2022					
Horas de bajas	Nº empleados	Total horas	% incidencia	% Covid	% incidencia sin Covid
27.752	371	675.239	4,11%	0,52%	3,59%

Índice accidente de trabajo y enfermedad profesional:

Totales 2021			
Horas de bajas	Nº empleados	Total horas	% incidencia
5.840	365	661.217	0.89%
Totales 2022			
Horas de bajas	Nº empleados	Total horas	% incidencia
10.056	371	675.239	1.49%

Notas:
** El nº de horas de absentismo se considera al trabajador ausente del trabajo por incapacidad de cualquier tipo, no solo como resultado de un accidente o enfermedad laboral.*
** El término trabajador ausente excluye las ausencias permitidas, como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición.*

MEDIDAS DESTINADAS A FACILITAR EL DISFRUTE DE LA CONCILIACIÓN Y FOMENTAR EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DE ESTOS POR PARTE DE AMBOS PROGENITORES.

En cuanto a las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar así el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores, nos remitimos a lo ya comentado en relación a la flexibilización de la jornada y a la conciliación de las responsabilidades familiares con las laborales en los apartados 5.1 y 5.2, respectivamente.

5.3. Relaciones sociales

En todo momento se respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva a través de las libres afiliaciones a sindicatos y del Comité de Empresa libremente elegido mediante los procedimientos legales establecidos de convocatoria de elecciones sindicales. Existe un Comité de Empresa, con diferente representación e integrantes. Se llevan a cabo reuniones periódicas y extraordinarias a petición de las partes. Todo ello está coordinado desde la Dirección de Recursos Humanos, asegurando directrices únicas y garantizando los derechos y libertades de las personas. Está garantizada la libertad de asociación de los trabajadores, respetando en todo momento la legislación vigente a tal efecto.

ORGANIZACIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL, INCLUIDOS PROCEDIMIENTOS PARA INFORMAR Y CONSULTAR AL PERSONAL Y NEGOCIAR CON ELLOS.

Respecto a las relaciones sociales, la Sociedad otorga una gran importancia a la relación con sus trabajadores y es consciente de la importancia de saber escuchar a su plantilla. Por este motivo, Consolis Tecnyconta cuenta con determinados órganos de representación de los trabajadores a través de los cuales se informa a la Sociedad de consultas de interés para la plantilla. Del mismo modo la Sociedad, a través de estos comités, informa a sus empleados de cuestiones relevantes.

MECANISMOS Y PROCEDIMIENTOS CON LOS QUE CUENTA LA EMPRESA PARA PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS TRABAJADORES.

Las habilidades, los conocimientos y la experiencia de todos los empleados son clave y añaden un valor significativo a nuestra organización.

Para obtener lo mejor de cada persona trabajadora, es importante su participación y crear una cultura positiva.
En Consolis Tecnyconta la participación de los empleados se promueve y canaliza a través de reuniones diarias, semanales o mensuales (según la periodicidad establecida en cada sección, área o departamento) entre cada responsable/manager y su equipo/s. Estas reuniones son espacios abiertos de escucha donde la opinión de cada empleado sobre las decisiones que afectan a su trabajo, son tenidas en consideración, abriendo así un espacio común que les permite participar activamente en los procesos de gestión y aportar sugerencias para la posterior toma de las decisiones que afecten a su trabajo.
También la empresa cuenta con varios buzones de sugerencias situados en zonas comunes, accesibles a toda la plantilla, donde se pueden dejar físicamente propuestas en papel. Estos buzones son revisados periódicamente por el Departamento CODE de de la empresa y los documentos entregados al Dpto. de Recursos Humanos (RRHH) para su distribución a las áreas/departamentos que se vean reflejados.
Mensualmente, el Director General de la empresa, en una actividad denominada “Café con el CEO” se reúne con grupos reducidos de empleados de diferentes áreas y puestos, estableciendo un diálogo abierto y cercano donde cada uno puede exponer opiniones, sugerencias de mejora, ideas diversas. En esta actividad, participa paulatinamente, toda la plantilla.
Por último, cualquier inquietud, queja o denuncia, puede canalizarse a través del Canal de Denuncias (Consolis Alert Channel) cuyo funcionamiento está definido en el apartado 5.6 de este Informe.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO POR PAÍS.

Al igual que el año anterior, el 100% de los empleados de Consolis Tecnyconta, en todos sus centros de trabajo, se encuentran cubiertos por el convenio colectivo de Derivados del Cemento de la provincia de Zaragoza, y en lo no regulado por este, por el convenio sectorial nacional de Derivados del Cemento. Estos convenios constituyen el instrumento regulador de las relaciones laborales en la Sociedad, en el marco de la legislación laboral aplicable en España.
Este convenio incluye cláusulas sobre salud y seguridad, las cuales se encuentran adaptadas a la legislación correspondiente.

EL BALANCE DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS, PARTICULARMENTE EN EL CAMPO DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

En el convenio mencionado en el apartado anterior se aplican los puntos particulares relacionados con salud y seguridad en el trabajo.

5.4. Formación de los trabajadores

Consolis Tecnyconta es consciente de la decisiva importancia que tiene poder contar con un equipo humano formado adecuadamente, tanto en el aspecto técnico de su trabajo, en sus habilidades competenciales, como en el de gestión de calidad, el comportamiento medioambiental y la Seguridad y Salud en el trabajo. Para ello, facilita a su personal la asistencia a actividades de formación, tanto la impartida externa, como internamente.

POLÍTICAS IMPLEMENTADAS EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN

Nuestro plan de acción comprende formaciones técnicas de desarrollo de competencias transversales. Se ha diseñado un plan en función de las necesidades detectadas para el desempeño del puesto y sus tareas. No hay distinción de categoría profesional, ni de edad ni de sexo. De modo que cualquier empleado puede recibir la formación en las competencias que sean de su interés.

Planificación de la formación

El responsable de proceso/departamento/área, junto con el Director de RRHH, estiman anualmente, las necesidades de formación del personal a su cargo (fijo y temporal), teniendo en cuenta las innovaciones surgidas en el ámbito de trabajo y/o nuevos requisitos legales, ya sea a nivel departamental, ambiental o de la Sociedad.

Así mismo, para determinados departamentos, la organización se vale de una "Matriz de Habilidades" para detectar las necesidades formativas. Esta Matriz incluye todo el personal y todas las tareas que los responsables estimen oportuno evaluar, y comprende un proceso consistente en una evaluación inicial del personal, de forma que los resultados obtenidos puedan ser cruzados con la definición del personal necesario para cada tipo de tarea, pudiendo comprobar la capacidad actual, suficiente o no, con la que cuenta la organización para abordar la producción planificada con el personal existente, y así extraer las necesidades de formación y/o contratación en base a la planificación y asignación de tareas.

Atendiendo a las necesidades formativas detectadas, en coordinación con los responsables de proceso, el Director de RRHH elabora una propuesta de "Plan de Formación" anual que es aprobado por la Dirección General.

Para las nuevas incorporaciones, se impartirá una formación inicial obligatoria del Código de Conducta de Consolis, también la formación básica de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y Medio Ambiente para el puesto de trabajo, así como formación sobre concienciación de accidentes y actitud segura; así mismo se le informará sobre la Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, la "Ficha de Puesto de Trabajo" aplicable y los objetivos empresariales.

Las nuevas incorporaciones reciben, además, formación inicial de riesgos en el puesto de trabajo impartido por el Servicio de Prevención Ajeno o SPA y se les hace entrega de:

- Manual de Seguridad
- Manual de actuación en caso de accidentes
- Funciones y responsabilidades
- Información de riesgos
- Otra información que se considere relevante en materia de Seguridad y Salud
- Manual Código de Conducta

Seguimiento y Evaluación de la formación

Desde RRHH se lleva a cabo un seguimiento de la formación e información del personal, mediante comprobación del registro de las actividades formativas realizadas en la ficha de asistencia a la formación, quedando reflejado en el propio formato del Plan de Formación.
En el Plan se contemplará tanto la formación externa como la interna.
Cuando finaliza el correspondiente curso, los asistentes hacen la evaluación de la actividad formativa.

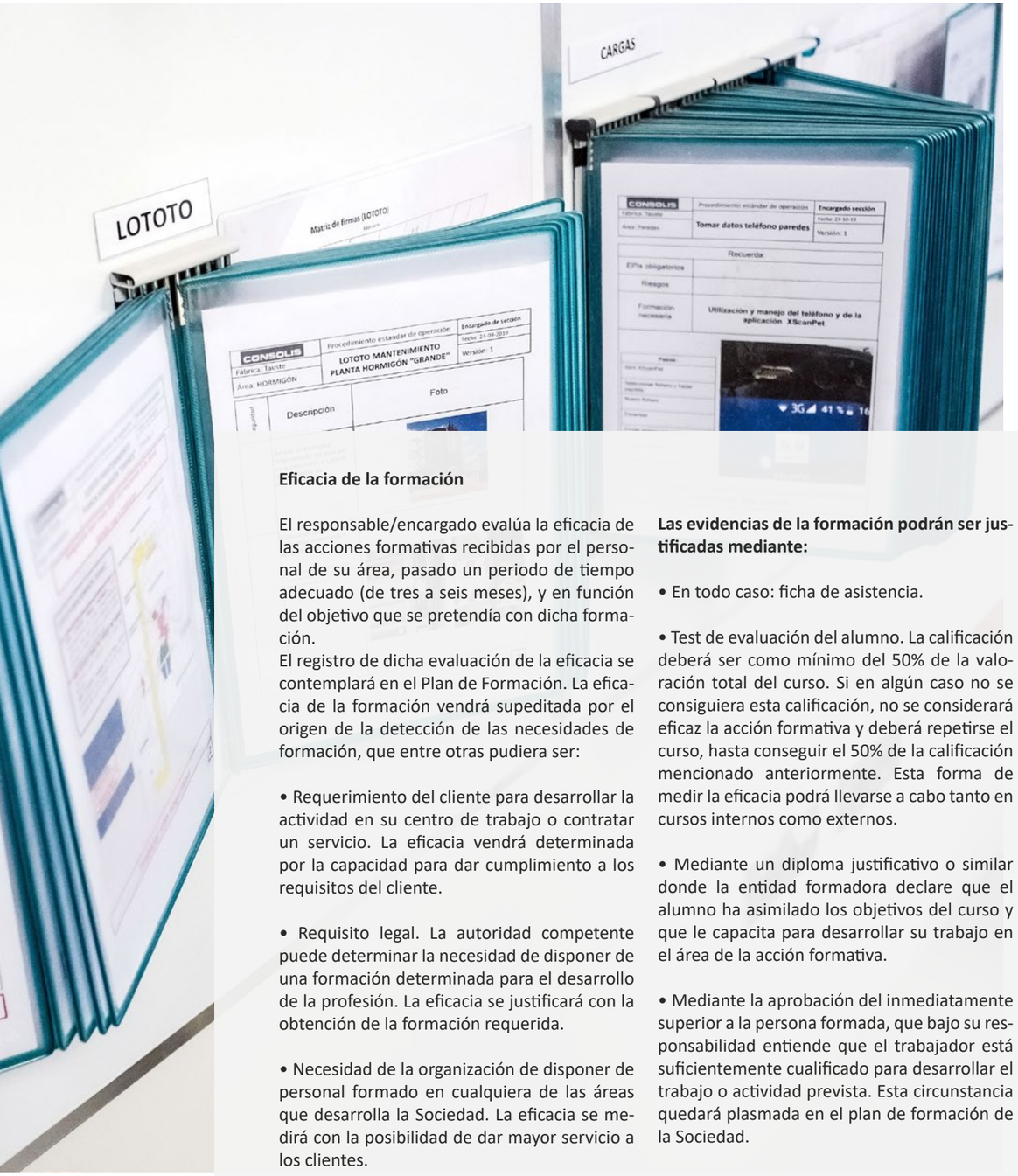
Si la formación es interna se valora el curso en base a contenidos. Consolis Tecnyconta dispone de un formato de reporte de instrucción donde se evidencia la formación realizada.
Si la formación es externa, se tiene en cuenta otros factores como diploma, prácticas, material, profesor, organización, etc.

Siempre se conserva el certificado de asistencia a la formación firmado por cada participante.

La organización mantiene un archivo de la documentación generada en cada acción formativa codificando dicho archivo con un número correlativo seguido del año correspondiente (01/20).

Dentro del archivo señalado se dispone, la siguiente documentación:

- Reporte de instrucción (en todo caso, o registro análogo).
- Documentación entregada al alumno.
- Diploma acreditativo de realización del curso.
- Test de evaluación del alumno (si aplica)
- Test de evaluación por parte del alumno del curso recibido (si aplica).



Eficacia de la formación

El responsable/encargado evalúa la eficacia de las acciones formativas recibidas por el personal de su área, pasado un periodo de tiempo adecuado (de tres a seis meses), y en función del objetivo que se pretendía con dicha formación.
El registro de dicha evaluación de la eficacia se contemplará en el Plan de Formación. La eficacia de la formación vendrá supeditada por el origen de la detección de las necesidades de formación, que entre otras pudiera ser:

• Requerimiento del cliente para desarrollar la actividad en su centro de trabajo o contratar un servicio. La eficacia vendrá determinada por la capacidad para dar cumplimiento a los requisitos del cliente.

• Requisito legal. La autoridad competente puede determinar la necesidad de disponer de una formación determinada para el desarrollo de la profesión. La eficacia se justificará con la obtención de la formación requerida.

• Necesidad de la organización de disponer de personal formado en cualquiera de las áreas que desarrolla la Sociedad. La eficacia se medirá con la posibilidad de dar mayor servicio a los clientes.

Las evidencias de la formación podrán ser justificadas mediante:

• En todo caso: ficha de asistencia.

• Test de evaluación del alumno. La calificación deberá ser como mínimo del 50% de la valoración total del curso. Si en algún caso no se consiguiera esta calificación, no se considerará eficaz la acción formativa y deberá repetirse el curso, hasta conseguir el 50% de la calificación mencionado anteriormente. Esta forma de medir la eficacia podrá llevarse a cabo tanto en cursos internos como externos.

• Mediante un diploma justificativo o similar donde la entidad formadora declare que el alumno ha asimilado los objetivos del curso y que le capacita para desarrollar su trabajo en el área de la acción formativa.

• Mediante la aprobación del inmediatamente superior a la persona formada, que bajo su responsabilidad entiende que el trabajador está suficientemente cualificado para desarrollar el trabajo o actividad prevista. Esta circunstancia quedará plasmada en el plan de formación de la Sociedad.

LA CANTIDAD TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

La cantidad de horas de formación según categoría profesional se distribuye de la siguiente forma:

	2022	2021
Alta dirección	169	--
Resto personal dirección	1.047	--
Técnicos y profesiones	1.626	1.366
Empleados de tipo administrativo	447	1.226
Comerciales, vendedores y similares	124	45
Resto de personal cualificado	4847	1.880
Total	**8.260**	**4.517**

La cantidad de horas de formación según sexo y tipología de contrato se distribuye de la siguiente forma:

	2022		2021	
	Fijos	**Temporales**	**Fijos**	**Temporales**
Hombres	5.605	1.330	3.365	480
Mujeres	1.256	69	594	78
Total	**6.861**	**1.399**	**3.959**	**558**

Las horas de formación han aumentado considerablemente este año, consecuencia del importante programa formativo de Fortalecimiento del Liderazgo; programa transversal que ha alcanzado a todas las áreas y grupos profesionales de la empresa, basado en el desarrollo de competencias tales como la comunicación, influencia, trabajo en equipo, gestión de conflictos o desarrollo de personas entre otras, y siempre sobre la base de nuestros valores y cultura.

5.5. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

No ha sido necesario adoptar ninguna medida específica en este ámbito, puesto que el personal con algún tipo de discapacidad no las ha necesitado para el normal desempeño de las funciones propias de su puesto de trabajo.

El sector en el que opera Consolis Tecnyconta se corresponde con un sector complicado para la consecución de trabajadores cualificados y, por lo tanto, esto se traslada a la contratación de personas con discapacidad que tengan dicha cualificación. Adicionalmente, se trabaja con asociaciones, y se evalúan los perfiles de los candidatos y se cumple con las normativas locales y sectoriales vigentes.

5.6. Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Nuestro sistema de selección de personal y captación de talento interno y externo parte de la no discriminación de las personas por razón de sexo. Todas las personas tienen libre acceso a participar en nuestros procesos de selección, ya sean candidatos externos o empleados que quieran optar a las vacantes que figuran publicadas.

LA POLÍTICA CONTRA TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN Y, EN SU CASO, DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Nos remitimos a lo ya expuesto en relación a los procesos de selección, aplicable igualmente a la gestión de personal y al ambiente de trabajo: la política de Recursos Humanos de Consolis Tecnyconta fomenta la no discriminación entre trabajadores, en especial por motivos de nacimiento, etnicidad, sexo género, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

PLANES DE IGUALDAD, MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER EL EMPLEO, PROTOCOLOS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Además, contamos con un "Plan de Igualdad" desarrollado en el Código de Conducta, en el marco de las organizaciones laborales como instrumento para integrar la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
La ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, (LOIEMH 3/2007) en su Artículo 46, define el significado de los Planes de Igualdad en las empresas y cuáles deben ser sus contenidos.

El Plan de Igualdad fija los objetivos concretos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados. Contempla, entre otras, las materias de acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Los objetivos y medidas que integra este Plan de Igualdad se enumeran a continuación:

1. Promover la igualdad de trato y de oportunidades en la Sociedad, garantizando las mismas oportunidades de acceso al empleo, a su desarrollo profesional y a las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

2. Garantizar la aplicación de procedimientos de selección y contratación que incluyan sistemas objetivos de valoración de las aptitudes y capacidades de los candidatos/as, eliminando criterios subjetivos susceptibles de contener consideraciones discriminatorias en función al nacimiento, etnicidad, sexo género, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

3. Promover la composición equilibrada de mujeres y hombres en todas las áreas funcionales y niveles jerárquicos de la Sociedad.

4. Sensibilizar a los mandos de la entidad sobre la igualdad de trato y oportunidades.

5. Garantizar la promoción profesional mediante el establecimiento de criterios que aseguren el reconocimiento de los méritos y capacidades demostrados en el desempeño del trabajo, adoptando medidas específicas en favor de las mujeres trabajadoras.

6. Fomentar medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de la plantilla, teniendo en cuenta la gestión de la diversidad.

7. Potenciar el uso igualitario por mujeres y hombres de las medidas de "Corresponsabilidad de la Vida Personal, Familiar y Laboral" vigentes en Consolis Tecnyconta.

8. Poner en marcha el protocolo en materia de "Prevención del Acoso".

9. Asegurar que la plantilla conozca los principios y medidas en materia de "Igualdad y Prevención del Acoso".

10. Contribuir a la protección de las trabajadoras víctimas de "Violencia de Género".

11. Asegurar las perspectivas de género en todos los ámbitos de actuación de la Sociedad.

La "Comisión de Igualdad" de Consolis Tecnyconta (también denominada "Comité de Seguimiento" o "Comité de Cumplimiento"), es el órgano competente para la elaboración de su Plan de Igualdad, de su seguimiento y posterior evaluación.

Adicionalmente, Consolis Tecnyconta cuenta con un Canal de Denuncias (denominado Consolis Alert Channel), implementado por el Grupo Consolis y gestionado por un tercero (proveedor de servicios) y que igualmente ha sido objeto de actualización en 2022, a través del cual anima a todos sus empleados y terceras personas a denunciar cualquier violación del Código de Conducta, del Consolis Policy Book o de cualquier ley o reglamento aplicable (en adelante, "el Hecho Denunciable") cuyo funcionamiento describimos a continuación.

La denuncia se puede tramitar, de forma anónima si así se prefiere, a través de un informe online o llamando a un número de teléfono gratuito, que está disponible para todos los empleados en todos los idiomas. Se analizan todos los informes de denuncia y se lleva a cabo una investigación del Hecho Denunciable confidencialmente en la medida de lo posible, en cumplimiento de la normativa de aplicación en cada país.

Por parte de Consolis Tecnyconta se confirma que, al igual que en el ejercicio 2021, no se tiene conocimiento de la presentación de denuncias por acoso sexual durante el ejercicio objeto de este EINF.

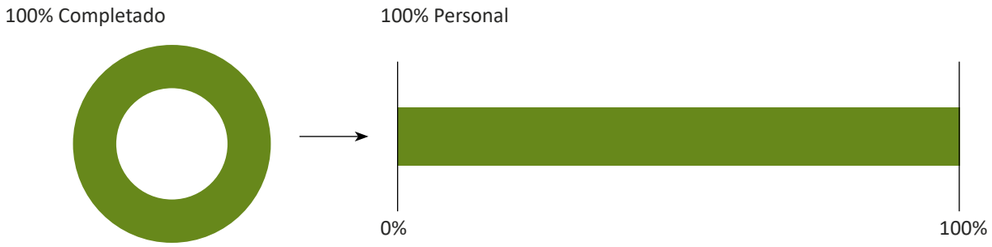
Además, también existe la posibilidad de comunicar las denuncias por medio de las otras vías de comunicación interna, dirigiendo las mismas al Comité de Cumplimiento del Plan de Igualdad antes citado.

De modo que las vías a través de las cuales se puede denunciar un Hecho Denunciable son las siguientes:

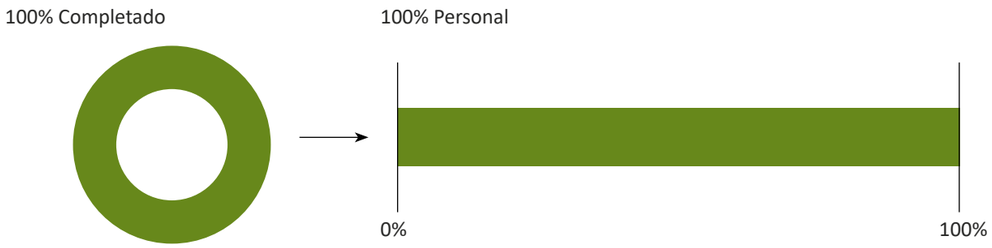
- A través del canal de denuncias Consolis Alert Channel, cumplimentando el correspondiente formulario online o llamando al teléfono gratuito habilitado al efecto.
- A través del Comité de Cumplimiento, por los medios habilitados para ello
- Dirigiéndose directamente a su supervisor dentro de la Sociedad, Director General, Director de Recursos Humanos, miembro de Alta Dirección de Consolis o Asesor Jurídico General del Grupo Consolis o cualquier otro miembro del equipo legal del Grupo Consolis.

5.7. Estadísticas de formación en Cumplimiento normativo

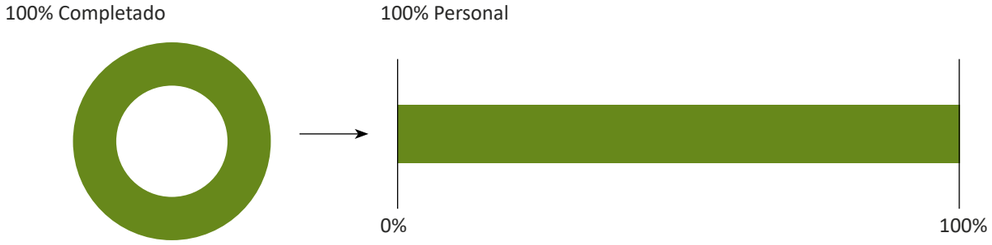
ANTI-CORRUPCIÓN

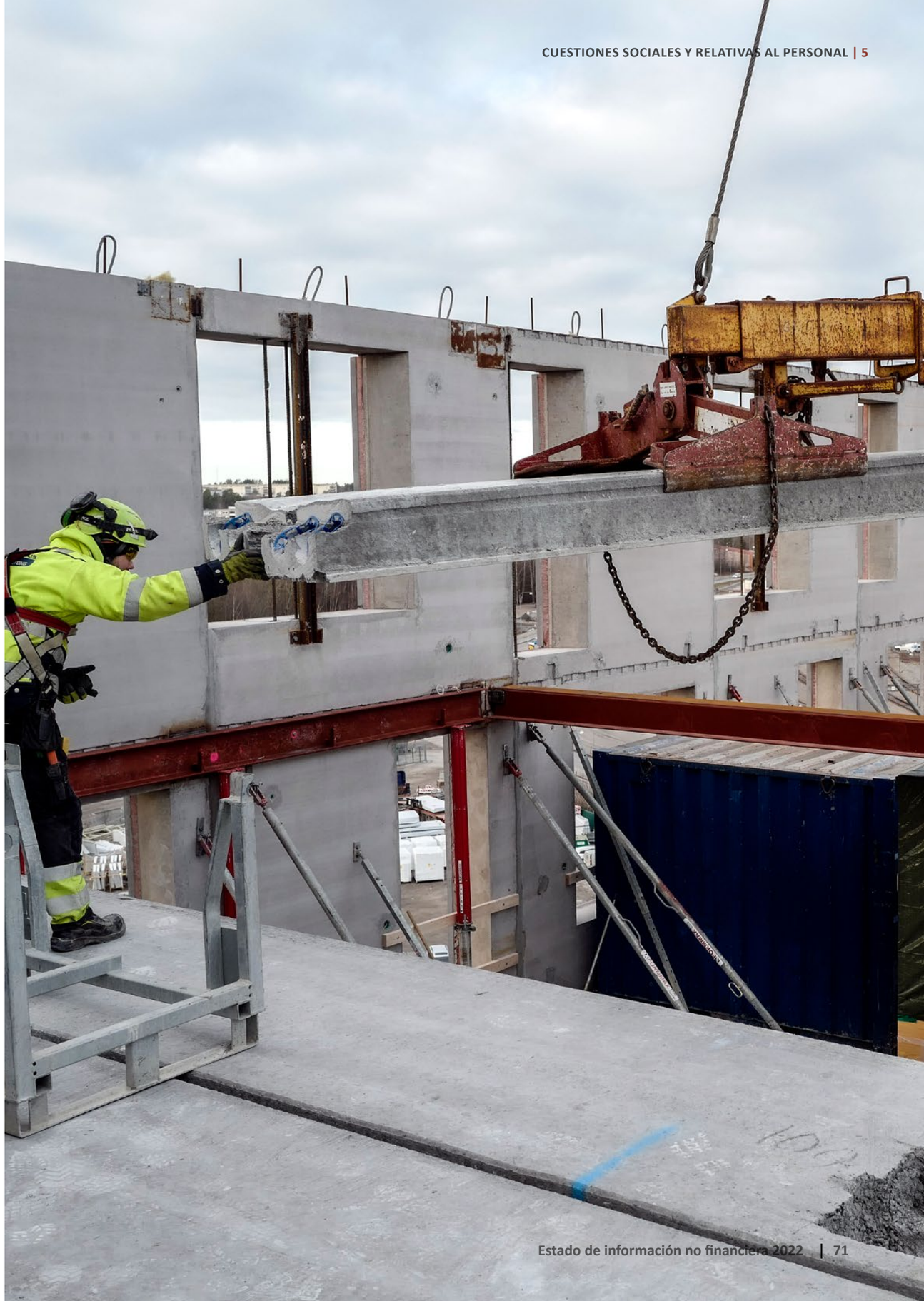


COMPENTENCIA



CÓDIGO DE CONDUCTA





6 Seguridad y Salud Laboral

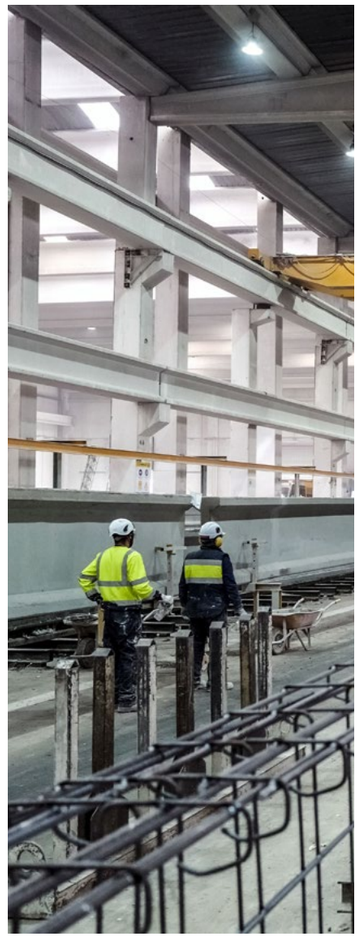
CONSOLIS TECNYCONTA

6.1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Consolis Tecnyconta, en el marco de sus acciones de responsabilidad empresarial, promueve activamente que sus actividades tengan repercusiones positivas sobre la sociedad en general y sus trabajadores en particular.

Por las consecuencias que puede tener a nivel individual y social, tanto el control de la siniestralidad como la mejora continua en las condiciones de trabajo se presentan como factores clave en este desempeño.

La Dirección pretende lograr estos fines mediante la integración real de la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la Sociedad, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de su “Plan de Prevención de Riesgos Laborales”.



Para ello adquiere los siguientes compromisos:

- Promover, en todos los niveles de la Sociedad, un sistema productivo seguro y unas buenas prácticas preventivas acordes con los principios inspiradores de la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.
- Trabajar con respeto las normas de seguridad y salud laboral establecidas, independientemente del volumen de trabajo.
- Detectar y prevenir los riesgos laborales, y tomar las acciones preventivas o correctivas que sean necesarias en función de la evaluación de riesgos.
- Establecer los canales de comunicación apropiados dentro de la organización para garantizar la eficacia de la formación e información transmitida en materia de seguridad y salud, tanto a nivel interno como externo.
- Seleccionar adecuadamente a proveedores y subcontratistas, que deben ser capaces de trabajar con el control de riesgos que nosotros nos exigimos.
- Mantener los recursos humanos y materiales necesarios para el buen desarrollo de las funciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Dar continuidad a la modernización de las instalaciones de trabajo y a la implementación de nuevas tecnologías, equipos y procesos de trabajo, más modernos y seguros.
- Mejorar continuamente las condiciones de trabajo establecidas mediante el seguimiento y revisión del cumplimiento de los compromisos y objetivos marcados, además de los resultados de los controles establecidos y de auditorías, y de la revisión por la Dirección.

Todos estos compromisos y objetivos de la Sociedad quedan recogidos en su Política de de Seguridad y Salud mencionada en el apartado 2. (Políticas Corporativas).

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

Como ya hemos adelantado, el objetivo de esta política es definir las directrices, compromisos y acciones del Grupo Consolis con el fin de gestionar los riesgos y cumplir con los requisitos legales en todos los aspectos de la Seguridad y la Salud. Esta política proporciona un marco y establece las directrices para proteger a los empleados, contratistas y visitantes en nuestras instalaciones de las lesiones o la muerte; los activos del Grupo Consolis de los daños o la destrucción; y a los terceros, como los clientes, conductores de camiones y el personal de montaje etc. cuando trabajen en nuestras instalaciones o utilicen nuestros productos.

Esta política apoya los principios del Grupo Consolis en materia de seguridad y salud:

Ambición	Ser tan seguros como los mejores de la clase
Objetivo	Cero accidentes de trabajo
Mentalidad	Los accidentes son evitables e inaceptables
Valor	Responsabilidad en todos los niveles de nuestra organización

COVID-19

El 17 de marzo de 2020 se creó un primer protocolo de actuación PAC 17-03-2020 que implementaba una serie de actuaciones diversas con el objetivo de minimizar la afectación de la enfermedad a los trabajadores y combatir la expansión de la pandemia. Este protocolo ha sido objeto de sucesivos cambios y renovaciones en función del grado de afectación local. Hoy en día dada la baja afectación, la última actualización de este protocolo no contempla actualmente ninguna medida de seguridad. No obstante, es susceptible de activarse con rapidez si las condiciones se agravaran.

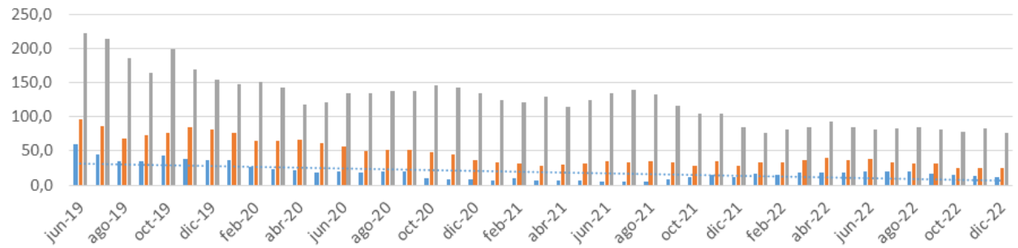
6.2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.

EVOLUCIÓN DE LA ACCIDENTABILIDAD

Accidentes LTA: El trabajador no puede continuar la tarea después de la atención médica.

Accidentes WAWLT: El trabajador descansa el resto de la jornada después de la atención médica y continúa trabajando al día siguiente.

Accidentes MC: El trabajador continúa con la tarea inmediatamente después de la atención médica.



Índices de frecuencia y gravedad de 2022

$$\text{ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF)} = \frac{\text{Nº ACCIDENTES} \times 1.000.000}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} = \frac{22 \times 1.000.000}{675.239} = 32{,}58$$

$$\text{ÍNDICE DE GRAVEDAD (IG)} = \frac{\text{Nº DÍAS BAJA ACCIDENTES} \times 1.000}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} = \frac{1277 \times 1.000}{675.239} = 1{,}86$$

Índices de frecuencia y gravedad de 2021

$$\text{ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF)} = \frac{\text{Nº ACCIDENTES} \times 1.000.000}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} = \frac{14 \times 1.000.000}{661.217} = 21{,}17$$

$$\text{ÍNDICE DE GRAVEDAD (IG)} = \frac{\text{Nº DÍAS BAJA ACCIDENTES} \times 1.000}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} = \frac{662 \times 1.000}{661.217} = 1{,}00$$

NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES:

Respecto al número de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, se ha desarrollado de la siguiente manera:

Accidente de trabajo

	Con baja				Sin baja			
	2021		2022		2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nº empleados	14	2	23	2	61	5	38	4
Total	16		25		66		42	

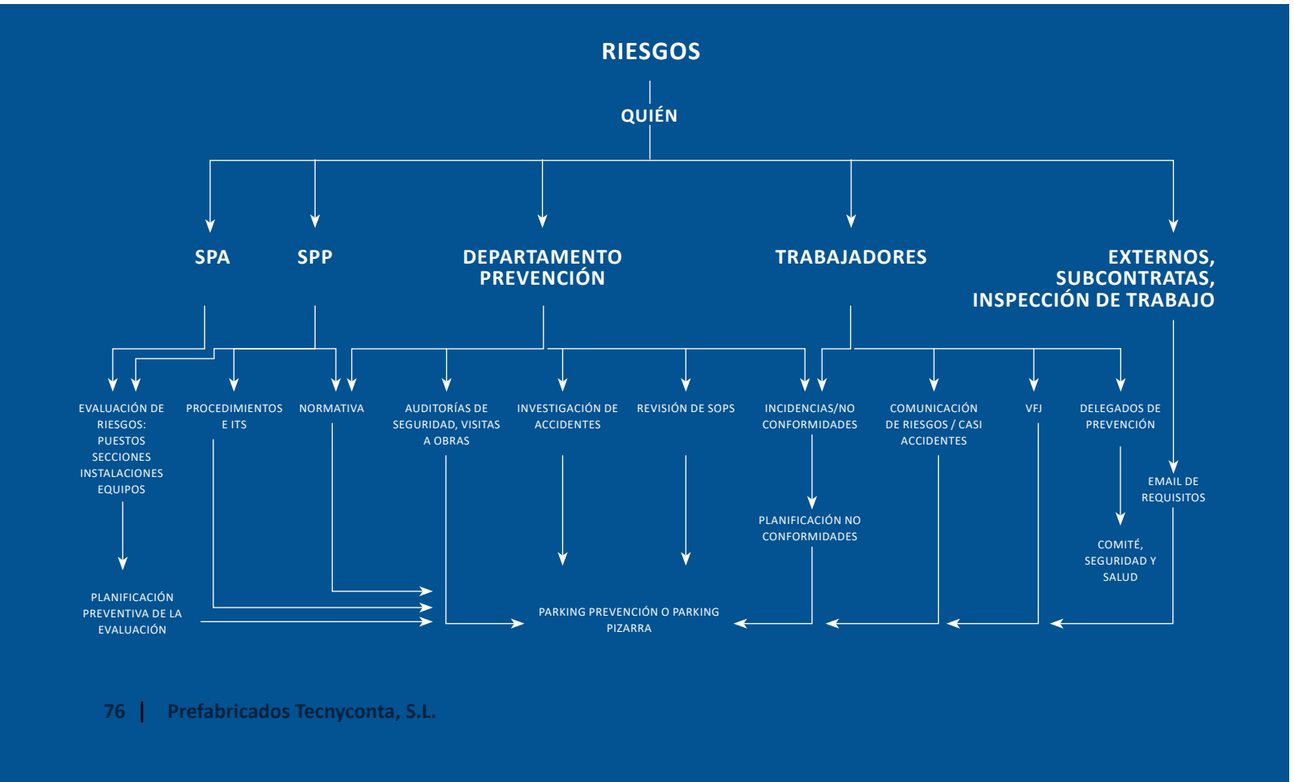
Enfermedad profesional

	Con baja				Sin baja			
	2021		2022		2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nº empleados	-	1	-	-	-	1	-	-
Total	1		-		1		-	

ACCIONES PARA LA REDUCCIÓN DE ACCIDENTES

La política preventiva de Consolis Tecnyconta se fundamenta en que nadie que trabaje para, o con la Sociedad debe resultar herido.

Nuestro flujo de evaluación y detección de riesgos dispone de once vías de detección de riesgos en las que participan todos los trabajadores, mandos y colaboradores de forma integrada. A cada situación de riesgo detectada se le requieren acciones que son planificadas en sus respectivas Planificaciones de Acciones, las cuales son atendidas de forma integrada por personas de cualquier ámbito dentro de nuestra organización, conducidos por nuestro Servicio de Prevención Propio o SPP.



ANÁLISIS DE LAS SITUACIONES DE RIESGO

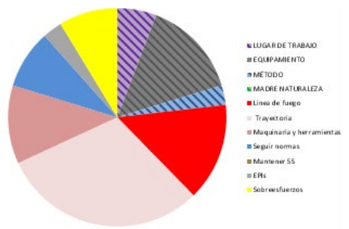
De manera paralela a la planificación de acciones, las situaciones de riesgo detectadas se analizan de forma global por su causa raíz, para ofrecer mejor perspectiva global del estado de seguridad de la Sociedad y conseguir una mejor planificación de los recursos para las acciones en conjunto.

En este análisis se establecen dos grandes grupos de situaciones de riesgo: situaciones de riesgo debidas a comportamientos inseguros y situaciones de riesgo debidas a condiciones inseguras.

ANÁLISIS DE SITUACIONES DE RIESGO PRESENTES EN LOS ACCIDENTES SUFRIDOS EN 2022

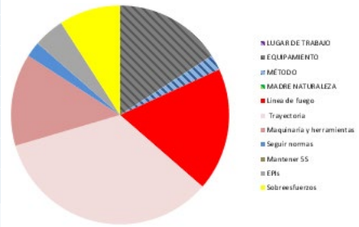
		Atendiendo a todas las situaciones de riesgo presentes en el accidente						
	Gravedad accidente	FA	SWA	LTA	WAWLT	MC		
	Número	0	0	11	10	29		
	Actos/condiciones inseguros presentes en el trabajo	↓	↓	↓	↓	↓		
Condiciones inseguras	Lugar de trabajo					4	4	
	Equipamiento			1	3	6	10	
	Método					2	2	
	Madre naturaleza						0	
Actos inseguros	Linea de fuego			1	1	8	10	
	Trayectoria			9	6	6	21	
	Maquinaría y herramientas			4	2	2	8	
	Seguir normas			4		2	6	
	Mantener 5s						0	
	Epis					2	2	
	Sobreesfuerzos			2		4	6	8,70
							69	**0,69**

CÍRCULO DE CAUSA RAÍZ



		Atendiendo solo a la situación de riesgo más determinante del accidente						
	Gravedad accidente	FA	SWA	LTA	WAWLT	MC		
	Número	0	0	11	10	29		
	Actos/condiciones inseguros presentes en el trabajo	↓	↓	↓	↓	↓		
Condiciones inseguras	Lugar de trabajo						0	
	Equipamiento			1	3	3	7	
	Método					1	1	
	Madre naturaleza						0	
Actos inseguros	Linea de fuego			1		7	8	
	Trayectoria			3	3	9	15	
	Maquinaría y herramientas			2	2	2	6	
	Seguir normas			1			1	
	Mantener 5s						0	
	Epis					2	2	
	Sobreesfuerzos			2		3	4	9,09
							44	**0,44**

CÍRCULO DE CAUSA RAÍZ MÁS DETERMINANTE



***FA:** Accidente mortal | **SWA:** Accidente con daños irreversibles | **LTA:** Accidente en el que el trabajador no puede reincorporarse al trabajo al día siguiente al accidente*
***WAWLT:** Accidente en el que el trabajador puede reincorporarse al trabajo al día siguiente al accidente | **MC:** Accidente que el trabajador continua trabajando después de la atención médica.*

MEJORAR COMPORTAMIENTOS INSEGUROS

El Grupo Consolis tiene estandarizados y nominados los comportamientos inseguros más comunes. Los trabajadores reciben continuamente formación, mensajes y consejos relativos a identificar y corregir situaciones y comportamientos inseguros, como parte de nuestra "Cultura de Cero Accidentes".

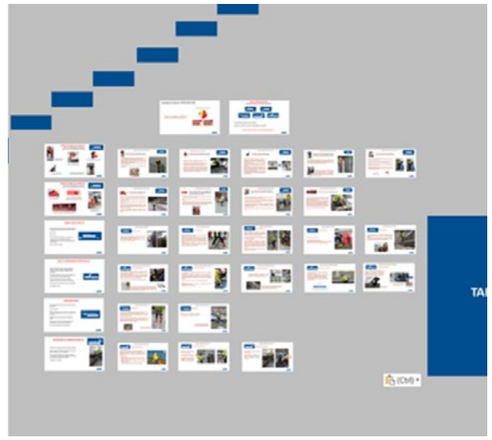
Los medios por los que la Sociedad hace llegar a los trabajadores estos mensajes son principalmente:

Formación. Los trabajadores de Consolis Tecnyconta han recibido 4.003,75 horas de formación lectiva en PRL durante 2022. Casi 11 horas lectivas de media por trabajador. Los títulos o grupos de las formaciones más importantes durante 2022 han sido:

- Formación preventiva en el puesto de trabajo
- Formaciones preventivas para recursos preventivos, delegados PRL, directivos y mandos intermedios
- Formaciones de concienciación de seguridad:
    - Inducción a la seguridad en Consolis Tecnyconta, con el fin de fomentar los comportamientos seguros en el marco de la "Cultura Cero Accidentes" del Grupo Consolis
    - VFL (Visible Felt Leadership)
    - Mantenimiento EPIs
    - Salud musculoesquelética, ergonomía, manipulación de cargas
    - Campaña especial día Mundial Seguridad
- Formaciones indicadas en el Convenio en Construcción, según cada uno de los oficios.
- Formación Teórico-práctica de operación máquinas
- Formación Teórico-práctica riesgos especiales
- Formación consignación LOTOTO (Lock Out-Tag Out-Try Out)
- Formación emergencias:
    - Primeros auxilios
    - Extinción de incendios
    - DESA
    - Plan emergencias
    - Actuación en caso accidentes
- Mercancías Peligrosas
- Liderazgo en Seguridad a lideres, encargados y jefes obra
- Funciones y Operativa recursos preventivos en Obras
- Orden, limpieza y Protocolo de las 5S: Seiri (clasificación), Seiton (orden), Seiso (limpieza), Siketsu (estandarizar) y Shitsuke (mantener la disciplina)
- Actualizaciones de todas las formaciones Anteriores

Reuniones diarias. Los líderes de producción tienen diariamente una reunión con sus trabajadores en la que se hace labor de concienciación, se comentan los riesgos detectados y se atiende a la planificación de acciones.

Asambleas Mensuales. El jefe de planta reúne mensualmente a toda la plantilla y comenta los accidentes, casi accidentes ocurridos y situaciones de riesgo más importantes para conducir a la plantilla a la Cultura Cero Accidentes.



Visible Felt Leadership (VFL). Es una herramienta de concienciación del riesgo en la que todo el personal de oficinas tiene entrevistas de forma planificada con los trabajadores para hacerles partícipes de la Cultura de Cero Accidentes y conducirlos hacia el comportamiento seguro

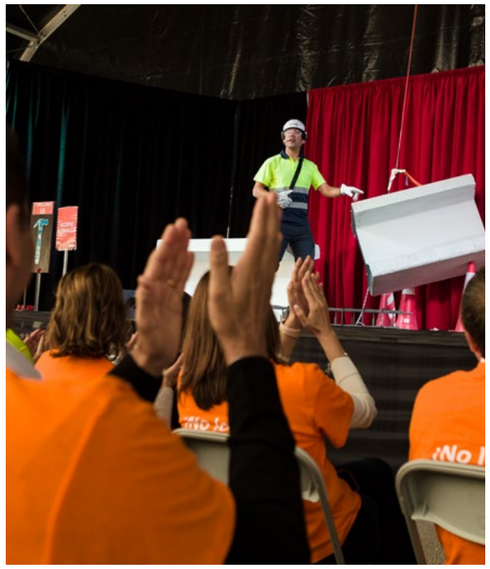
Como parte del adiestramiento en seguridad que reciben las personas encargadas de hacer VFL, durante 2022 se creó el Mural de seguridad. Este mural es un conjunto de diapositivas expuestas en una zona muy visible de oficinas formando un mural. Las diapositivas muestran distintas situaciones de riesgo comunes en la compañía, como identificar el riesgo y cuál es el comportamiento que debe observar para evitar el riego.

Auditorías de Seguridad periódicas. Un equipo de auditores, formado por personal de distintos departamentos, audita la seguridad de cada sección periódicamente de la mano del encargado, señalando cualquier incumplimiento o desviación de la seguridad para su corrección.

Rondas confirmación procesos. Como mejora en 2022 se ha creado un equipo de confirmadores que tienen planificadas minuciosas rondas de vigilancia y confirmación de procesos. Las anotaciones de cada ronda son compartidas en grupos independientes de información por sección, como ayuda y referencias para el equipo de auditores.

Mensajes visuales a través de cartelería, folletos informativos, imágenes de TV y videos informativos.

Semana de la Seguridad. Evento de celebración anual centrado en la seguridad con múltiples actividades de carácter formativo y lúdico tales como Concursos, Escape Room, Teatro...



MEJORAR CONDICIONES INSEGURAS

En ocasiones las situaciones de riesgo detectadas evidencian un entorno con riesgos.

Para mejorar ese entorno, es necesario mejorar nuestro equipamiento, y/o el diseño del puesto de trabajo o de la tarea.

A este respecto, algunas de las mejoras llevadas a cabo durante 2022 han sido:

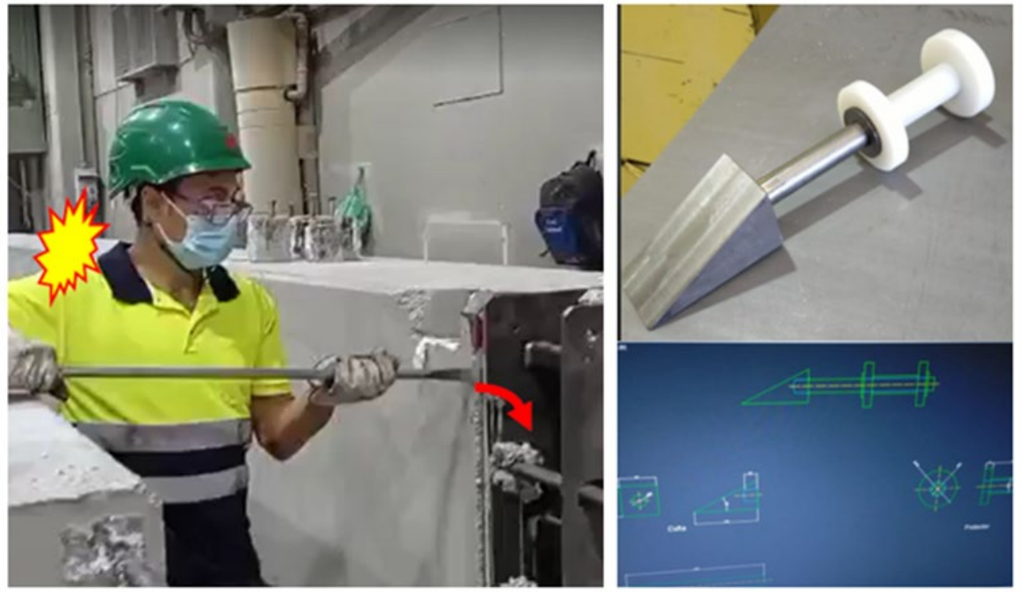
- **Implementación de exoesqueletos** en las tareas ergonómicamente más comprometidas.

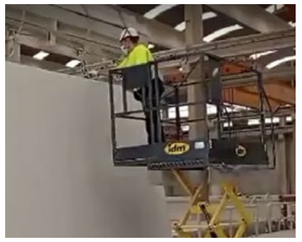
Durante 2022 se han implementado equipos para reducir la carga física de los trabajadores como puente grúa manual para llenado de probetas en laboratorio, exoesqueletos o rediseño y aligeramiento de algunos útiles de trabajo.

Cualquier situación de riesgo físico de nuestros empleados es susceptible de provocar una mejora en equipamiento.

Puente grúa para llenado de probetas implementado en 2022. Durante 2023 está previsto implementar bandejas de transporte y manipulación de las probetas para bajar a cero el riesgo físico por manipulación de carga en este proceso

Diseño y fabricación de **prisioneros específicos para cables pretensados** que reducen el esfuerzo y la probabilidad de escape de la llave.



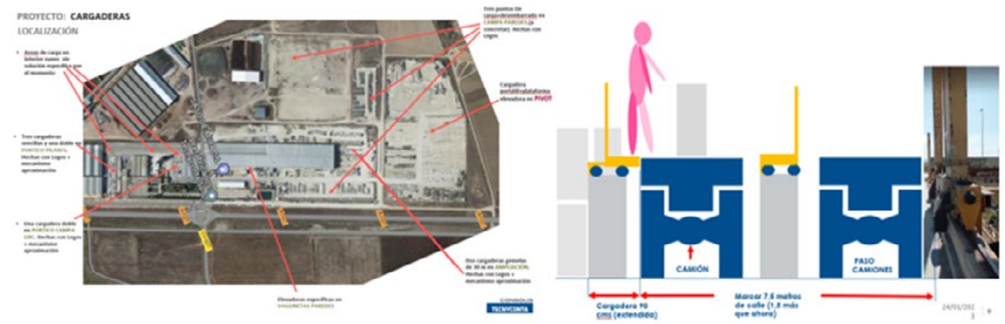


Herramientas manuales certificadas específicas para cada tarea atendiendo a la reducción de esfuerzo.

Eliminar riesgo en altura. Es prioritario erradicar las escaleras de mano como lugar de trabajo. Para ello, durante 2022 diseñamos y encargamos construir plataformas de trabajo móviles específicas para sustituir a las escaleras de mano en las tareas en altura.

Nuestro equipamiento mejora día a día, incorporando plataformas de trabajo fijas allí donde aportan una mejora a las condiciones del puesto de trabajo.

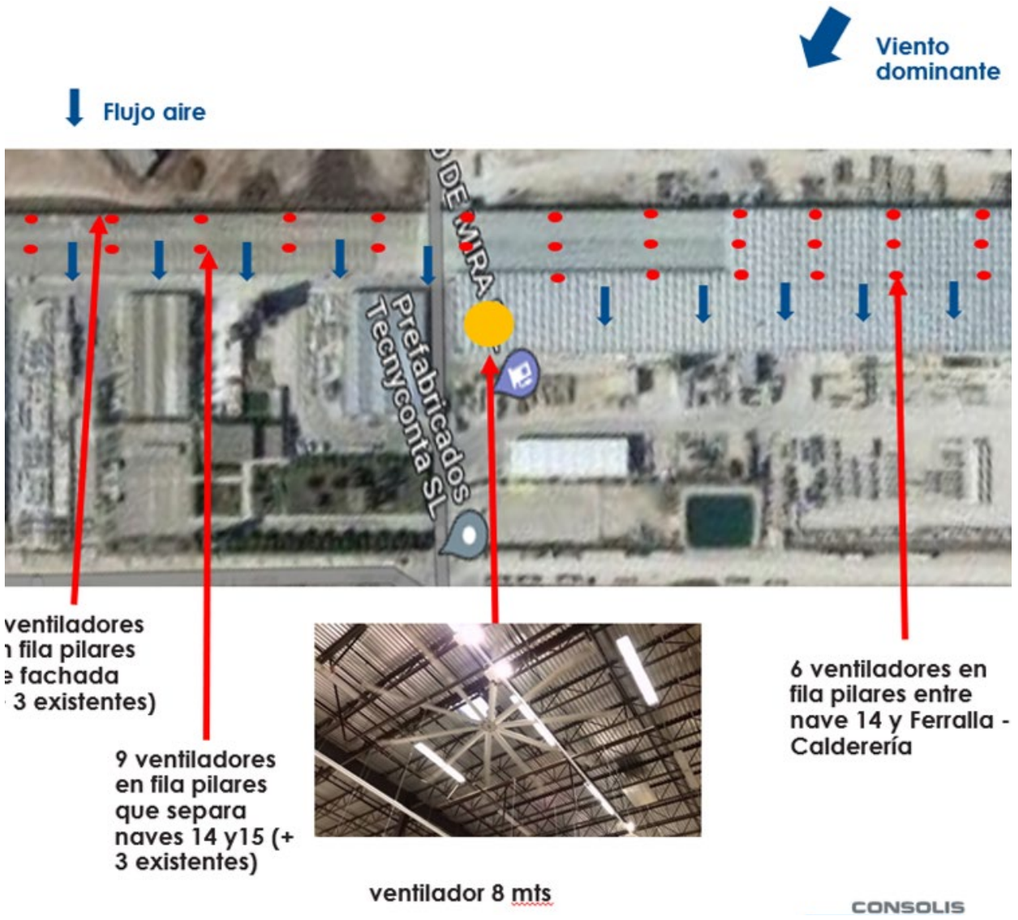
Proyecto Cargaderas. A implementar durante 2023 y 2024. Se trata de dotar de estructuras estables en sustitución de escaleras de mano a 12 puntos de carga.



Otros proyectos van a ser implementados en 2023/2024 como:

Reforma global del equipamiento de transporte. Disponemos de más de tres mil unidades de utillaje de transporte diseñado y construido en la era Pre-Consolis. Ahora es nuestra misión garantizar el buen estado y la seguridad en uso de todo este utillaje.

Climatización de las naves de producción. Proyecto de gran envergadura que se va a acometer en cuatro fases iniciando en 2023 con técnicas de ventilación combinada con humidificación**.**



7

Lucha contra la corrupción y el soborno

CONSOLIS TECNYCONTA

Como se ha mencionado anteriormente, Consolis Tecnyconta dispone de un Código de Conducta a partir del cual se elaboran políticas legales, como la Política Anticorrupción contenida en el Consolis Policy Book, que recoge cuestiones relativas a la prevención del fraude y la corrupción.

Ambos documentos (Código de Conducta y Consolis Policy Book) han sido recientemente revisados y actualizados por el Grupo, quien lanzó el nuevo Código de Conducta y Policy Book en julio de 2022, estableciendo normas estrictas y una gobernanza clara en materia de ética empresarial.

Consolis Tecnyconta, al igual que y como parte del Grupo Consolis, tiene el cumplimiento normativo y la ética como elementos clave de sus principios empresariales, promoviendo en todo momento comportamientos en línea con todas las directrices internas de la Sociedad y las leyes aplicables, con pleno respeto a los principios éticos.

Esto requiere que todos los empleados desempeñen un papel activo para garantizar un comportamiento ejemplar hacia y dentro de la Sociedad, y en nuestras relaciones comerciales con terceros.

Para ello, Consolis Tecnyconta rechaza toda forma de corrupción y exige una conducta que evite los conflictos de intereses y cumpla con cualquier normativa de aplicación, protegiendo nuestros activos y recursos. Consolis Tecnyconta mantiene por tanto un enfoque de tolerancia cero ante el incumplimiento de las citadas directrices internas y leyes, compromiso que se ha visto ratificado y reforzado tanto en el nuevo Código de Conducta como en el nuevo Consolis Policy Book aprobados ambos en julio de 2022.

7.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

La corrupción se define como el uso indebido del poder por parte de alguien a quien se le ha confiado, para beneficio personal o empresarial. La forma más común de corrupción es el soborno, que consiste en dar o recibir dinero, un regalo u otra ventaja como incentivo para influir en un resultado comercial que es deshonesto, ilegal o un abuso de confianza en el curso de los negocios.

Por parte de Consolis Tecnyconta, se confirma que no se tiene conocimiento de la presentación de denuncias por casos de corrupción o soborno durante el ejercicio objeto de este EINF.

Las medidas para prevenir la corrupción y el soborno adoptadas por Consolis Tecnyconta como parte del Grupo Consolis, vienen definidas en la Política Anti-Corrupción que forma parte integrante del Consolis Policy Book, revisado y actualizado a julio de 2022, y se completan con la realización de formación dirigida a grupos concretos dentro de la organización.

Como hemos descrito anteriormente, Consolis Tecnyconta cuenta con un Canal de Denuncias (denominado Consolis Alert Channel), que ha sido igualmente objeto de revisión y actualización en julio de 2022 (como parte del Consolis Compliance Pack) implementado por el Grupo Consolis y gestionado por un tercero (proveedor de servicios), a través del cual anima a todos sus empleados y terceras personas a denunciar cualquier violación del Código de Conducta, del Consolis Policy Book o cualquier Hecho Denunciable; además de las demás vías de denuncia indicadas en el apartado 5 de este EINF.

7.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Vienen definidas en la Política Anti-Blanqueo de Capitales que forma parte integrante del Consolis Policy Book.

6 Derechos Humanos

CONSOLIS
TECNYCONTA

8.1. Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos

La debida diligencia en materia de derechos humanos es el proceso continuo que se lleva a cabo para identificar, prevenir y mitigar los impactos negativos en los derechos humanos que la Sociedad puede causar o a los que puede contribuir a través de sus propias actividades.

Sobre la base de los "Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos", la Sociedad está comprometida a llevar a cabo continuamente los procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos para identificar, prevenir y reducir los impactos adversos potenciales y reales sobre los derechos humanos que puedan tener nuestras actividades comerciales. El proceso de diligencia debida en esta materia incluye la evaluación de los impactos reales y potenciales en los derechos humanos, la integración y el seguimiento de los hallazgos, el seguimiento de las respuestas y la comunicación de cómo se abordan dichos impactos.

Esperamos igualmente de nuestros proveedores y colaboradores que presen una atención especial a sus normas y procedimientos en materia de derechos humanos, incluidas las condiciones de trabajo de sus empleados, tal y como se recoge en nuestro Código de Conducta y en nuestro Código de Conducta para Proveedores.

8.2. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

Consolis Tecnyconta es plenamente consciente de la importancia de prevenir cualquier tipo de vulneración de los derechos humanos en su plantilla. Consecuentemente, traslada y promueve una actitud respetuosa de los mismos entre sus empleados, creando así, un entorno laboral favorable a la dignidad de los trabajadores.

La Sociedad se mantiene firme en su compromiso de prevenir cualquier tipo de conducta que pueda derivar en una vulneración de los derechos humanos.
Por esta razón, otorga un alto nivel de prioridad a la mitigación del riesgo de aquellas acciones u omisiones que puedan ocasionar una vulneración de tales derechos.

8.3 Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

Uno de los valores y compromisos esenciales de Consolis Tecnyconta es el absoluto respeto por los derechos humanos. Este valor es trasladado a cada uno de los trabajadores que forman parte de la plantilla. Así pues, se confirma por parte de Consolis Tecnyconta que, al igual que durante el año anterior, no se tiene conocimiento de la presentación de denuncias por vulneración de derechos humanos durante el ejercicio objeto de este EINF.

Como hemos descrito anteriormente, Consolis Tecnyconta cuenta con un Canal de Denuncias (denominado Consolis Alert Channel), implementado por el Grupo Consolis y gestionado por un tercero (proveedor de servicios), a través del cual anima a todos sus empleados y terceras personas a denunciar cualquier violación del Código de Conducta, del Consolis Policy Book o cualquier Hecho Denunciable; además de las demás vías de denuncia indicadas en el apartado 5.6 de este EINF.

8.4. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios

fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

Consolis Tecnyconta respeta el Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, así como el Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva.

Consolis Tecnyconta es consciente de la importancia que tiene el saber escuchar a su plantilla, principal motor de la Sociedad, y por ello acata el principio de libertad de asociación y de sindicación, y reconoce el efectivo derecho de negociación colectiva.

Se confirma por parte de Consolis Tecnyconta que, al igual que el año anterior, no se tiene conocimiento de la presentación de denuncias por vulneración de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva durante el ejercicio objeto de este EINF.

8.5 La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio

Consolis Tecnyconta no mantiene relaciones profesionales con países en los que no se haya rechazado el trabajo forzoso u obligatorio. Las relaciones laborales y de prestaciones de servicios de la Sociedad están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza este tipo de prácticas.

8.6. La abolición efectiva del trabajo infantil

Consolis Tecnyconta no mantiene relaciones profesionales con países en los que se pueda dar este tipo de prácticas. Las relaciones laborales y de prestaciones de servicios del Grupo Consolis están sometidas a la normativa vigente a nivel nacional y europeo, que rechaza el trabajo infantil.

9 Sociedad

CONSOLIS TECNYCONTA

9.1. Nuestros compromisos con el desarrollo sostenible

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN EL EMPLEO Y EL DESARROLLO LOCAL

Tal y como indicábamos al inicio de la Memoria las instalaciones industriales de Consolis Tecnyconta se encuentran ubicadas en Tauste, en un entorno rural donde históricamente la actividad económica ha sido y es fundamentalmente agrícola y ganadera, y donde los procesos de industrialización han sido muy débiles.

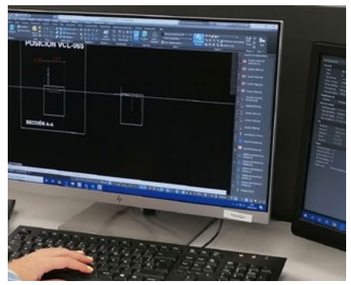
Tauste con 6.817 habitantes en el censo de 2022 es una localidad de la Comarca de las Cinco Villas con una población semejante al de otras poblaciones de Aragón, con una media de edad alta; únicamente 1.877 habitantes tienen menos de 30 años y con procesos de despoblación que lejos de corregirse, se van acrecentando.

Podemos distinguir entre el impacto directo y el indirecto que la actividad de Consolis Tecnyconta causa en función de:

A. Directo

La actividad genera salarios, renta a quienes residen en el territorio: de los casi 400 trabajadores de la sociedad, un 70% reside en Tauste y poblaciones cercanas (Ejea de los Caballeros, Gallur, Pradilla, Remolinos). Del resto, un 27% reside en Zaragoza y su entorno, mientras que un 3% reside en otras provincias o Comunidades Autónomas próximas (Navarra).

La actividad genera el devengo de impuestos, tasas y contribuciones que redundan en beneficio del municipio y también a nivel provincial, autonómico y/o estatal en función del tipo de impuesto.



B. Indirecto

La actividad de Consolis Tecnyconta genera asimismo actividad en su entorno: otras empresas de la localidad y de localidades cercanas prestan servicios o facilitan suministros a la Sociedad. Esta generación de actividad empresarial y riqueza en el territorio provoca también un efecto inducido en el empleo indirecto asociado.

Durante el ejercicio 2022, cabe destacar que el volumen de compras a empresas ubicadas en la provincia de Zaragoza ha sido de 32 millones de euros (€).

IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DE LA SOCIEDAD EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EL TERRITORIO

La vinculación de nuestro personal con el territorio es muy estrecha, no solo con carácter económico, sino también social, con lazos personales y familiares con las sociedades locales. Nuestro personal se encuentra integrado y es partícipe en distintas sociedades, asociaciones, sindicatos, fundaciones, partidos políticos de diversa índole.

RELACIONES MANTENIDAS CON LOS PRINCIPALES ACTORES DE LAS COMUNIDADES LOCALES Y MODALIDADES DEL DIALOGO CON ESTOS

Consolis Tecnyconta mantiene una cordial relación con los principales actores de nuestra comunidad local, España; estos actores son nuestros clientes, proveedores, banca, sindicatos, y además mantenemos un respeto institucional con los Ayuntamientos y demás “Instituciones Públicas”. En este sentido con el Ayuntamiento de Tauste se mantienen reuniones en donde se abordan los asuntos de gestión que en cada momento ocupan.

También son frecuentes las reuniones con Departamentos del Gobierno de Aragón, Ayuntamiento de Zaragoza y otros.

La proximidad al cliente es una satisfacción y una necesidad para Consolis Tecnyconta por lo que es habitual la celebración de reuniones tanto de seguimiento de proyectos y obras, como de reuniones puntuales por temáticas concretas.
En relación con los clientes, los canales de comunicación están siempre abiertos, dado que consideramos vital conocer sus necesidades, estrategias y propuestas.

Evaluamos y medimos la satisfacción de nuestros clientes mediante la realización de encuestas que nos permiten conocer sus demandas.

La asistencia a ferias con el objetivo de dar a conocer nuestros productos más innovadores ha sido otra de las actividades desarrolladas a lo largo del año.

Nuestros proveedores son nuestros aliados en el desarrollo del negocio y entendemos que nuestra evolución no puede realizarse sin ellos; en ocasiones actuamos como tractores de cambios, en otras son ellos quienes nos ayudan con nuevas propuestas en materiales, procesos y tecnologías, siempre con el objetivo de enriquecernos con su feed-back.

La banca es otro de los actores locales esenciales para nosotros, es por ello por lo que es frecuente mantener con este actor reuniones donde compartir nuestras líneas estratégicas y procurar la financiación necesaria para su consecución.

LAS ACCIONES DE ASOCIACIÓN Y PATROCINIO

Consolis Tecnyconta pertenece a ANDECE asociación Nacional de la Industria del Prefabricado de Hormigón y a ADEA Asociación de Directivos de Aragón.
Asimismo, Consolis Tecnyconta ha sido patrocinador del Basket Zaragoza 2002 durante la temporada 2021-2022, es decir, hasta junio de 2022.

Asociación Nacional de la Industria del Prefabricados de hormigón
Asociación para la promoción de los productos de construcción fabricados con hormigón siguiendo los procesos industrializados.

Asociación de directivos de Aragón

Asociación aragonesa cuyo objetivo es el de informar y debatir sobre los temas de presente y futuro desde una perspectiva independiente y plural.

9.2 Subcontratación y proveedores

LA INCLUSIÓN EN LA POLÍTICA DE COMPRAS DE CUESTIONES SOCIALES, DE IGUALDAD DE GÉNERO Y AMBIENTALES. CONSIDERACIÓN EN LAS RELACIONES CON PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS DE SU RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

La política del Grupo Consolis con respecto a los proveedores y subcontratistas está basada en el respeto a los intereses de cada parte con condiciones contractuales transparentes y negociadas de manera equitativa. Está basado en tres pilares:

DIÁLOGO → **PROFESIONALIDAD** → **RESPETO DE LOS COMPROMISOS**

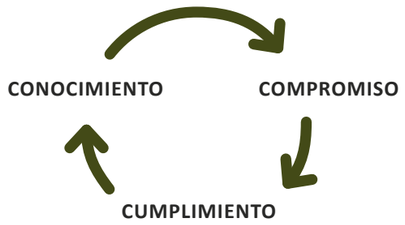
Esperando que nuestros proveedores:

- Respeten los principios contenidos en el Código de conducta y en el Código de conducta para proveedores (aprobado en octubre 2022).
- Se encuentren alineados con las políticas y compromisos expuestos en los citados documentos y garanticen su cumplimiento también por parte de sus propios proveedores y subcontratistas.
- Presten una atención especial a los estándares y procedimientos de derechos humanos, incluyendo las condiciones de trabajo de sus empleados.

Siguiendo los siguientes objetivos:

1. **Búsqueda de relaciones a largo plazo.** Esforzándonos por construir relaciones a largo plazo con nuestros proveedores para formar asociaciones legales, éticas y mutuamente beneficiosas. Nuestro proceso de selección es objetivo y solo empleamos criterios legítimos y empresariales al escoger proveedores. Firmando acuerdos de proveedor únicamente con empresas que hayan demostrado de igual modo un historial de integridad y compromiso. Además, nunca nos aprovechamos injustamente de nuestros proveedores mediante un abuso de información confidencial o cualquier otra práctica comercial injusta.
2. **Protección de los activos del proveedor.** Tratando la información confidencial del proveedor con el mismo cuidado con el que tratamos nuestra propia información confidencial, protegemos también los activos de nuestros proveedores.

   Como objetivo de 2023 está el completar la difusión a todos los proveedores, en un proceso C C C.



En nuestras contrataciones se incluyen clausulados que difunden estos valores y fomentan en nuestros proveedores políticas activas en materias como la sostenibilidad y la responsabilidad social.

En 2022 han enviado encuestas a nuestros proveedores más importantes con el fin de conocer los certificados, acciones y actividades relativas a diferentes aspectos, entre los cuales podemos destacar los de Responsabilidad social y ambiental.

SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍAS Y RESULTADOS DE LAS MISMAS

Consolis Tecnyconta posee protocolos específicos en relación con la homologación y validación de proveedores, tal y como se ha mencionado anteriormente, en los que se recogen los requisitos que estos deben cumplir para poder contratar con el Grupo Consolis.

Además, la base de datos citada en el apartado 3- World Check- permite realizar una comprobación previa y seguimiento de aquellas terceras partes (clientes, proveedores, suministradores, etc) con los que trabaja Consolis Tecnyconta y las demás empresas del Grupo Consolis, con el objetivo de comprobar que no han sido condenadas por la comisión de delitos, ni están sujetas a multas y sanciones por la violación de derechos humanos o cualquier otro motivo.

9.3. Consumidores

MEDIDAS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

En caso de que nos ciñamos al concepto estricto de consumidor definido en la Ley de Consumidores, Consolis Tecnyconta generalmente no tiene por cliente a la figura de un consumidor. Nuestros clientes son principalmente promotores y empresarios. Debido a la actividad desarrollada por la Sociedad y el perfil de los clientes, al no tener la consideración de consumidor final, no nos encontramos afectados por la normativa vigente.

No obstante, es cierto que nuestros productos de la línea de edificación residencial especialmente tienen por objetivo la satisfacción no sólo de nuestro cliente directo sino del consumidor usuario final de la edificación, de su disfrute y bienestar.

Desde otro punto de vista nos sentimos muy orgullosos de ser parte de los proyectos de nuestros clientes en la construcción de magníficas instalaciones logísticas que permiten procesos avanzados y mejoran la cadena de suministro, para, de esta forma, mejorar el comercio nacional e internacional.

Hoy en día, la expansión del comercio digital ha modificado los hábitos de comportamiento en las compras; de esta manera, actualmente no sólo el producto es un objetivo esencial, sino que a este se han incorporado otros como el tiempo, proceso o agilidad. Así, los edificios construidos por Consolis Tecnyconta permiten construcciones en plazos muy breves con productos de gran calidad, esto permite ventajas a nuestros clientes directos, sino también a sus clientes, las empresas logísticas, para, en definitiva, agilizar la cadena al servicio de nuestro común consumidor final.
Nos sentimos parte de una sociedad global y como tal estamos convencidos de que nuestras acciones tienen un impacto no sólo bilateral y directo Consolis Tecnyconta-cliente, sino que vamos más allá, llegando a consumidores y terceros.
Construimos edificios no cómo elementos aislados, sino buscando formar parte de ciudades, facilitando la vida, el confort, la seguridad a quienes son sus usuarios y contribuyendo a la mejora de las condiciones de vida del resto con materiales y procesos más sostenibles y duraderos.

SISTEMAS DE RECLAMACIÓN, QUEJAS RECIBIDAS Y RESOLUCIÓN DE LAS MISMAS

Consolis Tecnyconta dispone de un sistema de gestión de reclamaciones de cliente, las cuales, dado el caso, pueden dar origen a no conformidades internas. Estas no conformidades derivan en acciones que permitan reducir o eliminar estas incidencias.

Todo este sistema se halla integrado en el recogido en la ISO 9001.
En el caso de los consumidores, realizan las reclamaciones directamente a su cliente, constructor y/o promotor de las edificaciones y son ellos quienes a su vez nos hacen llegar cualquier incidencia. Dado que estas edificaciones son viviendas en el protocolo de reparación, se incluye previamente a la misma la concertación de cita previa con el consumidor, de modo que siempre la reparación se realice con presencia de dueño o quien éste/a hayan delegado.
Existe en la empresa documentación y registros de las incidencias con su detalle, acciones emprendidas y status.

9.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Consolis Tecnyconta colabora con entidades sin ánimo de lucro especialmente con aquellas con las que comparte unos mismos valores.

Así durante el ejercicio 2022, Consolis Tecnyconta ha colaborado con entidades sin ánimo de lucro a través del propio desarrollo de su actividad, siempre atenta a cubrir las necesidades sociales, a modo de ejemplo:

- Colaboración con Solidar, asociación dedicada a favorecer la inserción laboral de la discapacidad, sin efectos económicos, sino como socio-patrón.
- Colaboración con ASPANOA, asociación que ayuda a los niños con cáncer y sus familias en Aragón.
- Colaboración con el Basket Zaragoza desde el 1 de junio de 2021 hasta el 30 de junio de 2022.

  El importe de las colaboraciones asciende a 16.300€.

9.5 Información fiscal

Beneficios antes de impuestos obtenidos país por país:

País	2022	2021
España	3.686.895	(1.699.500)
Total	**3.686.895**	**(1.699.500)**

- **Impuestos sobre beneficios pagados país por país**
  Durante el ejercicio 2022 se han generado 460.058 euros de pagos a cuenta en concepto de impuesto de sociedades.
- **Subvenciones públicas recibidas**
  Durante el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2022 se ha comunicado una resolución de concesión de subvención en los fondos IDIS-REACT 2022 en la línea de digitalización por importe de 14.853€.

ANEXO I Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Con el presente EINF, el Consolis Tecnyconta da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, dando uso a una selección de Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) o partes de su contenido, en la modalidad “declaración con referencia a GRI” prevista en el GRI 1 Foundation (Fundamentos) 2021.

Consolis Tecnyconta ha llevado a cabo un análisis de materialidad internamente que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. Para todos aquellos aspectos que han sido considerados como no materiales para la Sociedad, el presente EINF aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo Consolis.

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, cuyo objetivo es detallar en qué apartado del presente EINF se da respuesta a los requerimientos de la misma, al igual que identificar aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo. En concreto, este índice de contenidos GRI muestra en qué páginas del presente documento se da respuesta a cada uno de los ámbitos de reportes identificados por la Ley 11/2018, el índice GRI utilizado, así como posibles omisiones a la hora de cubrir todos los contenidos cubiertos por esos indicadores según el modelo indicado a continuación.
En cumplimiento de lo dispuesto en la sección 3 del GRI 1 Foundation (Fundamentos) 2021, se declara que PREFABRICADOS TECNYCONTA S.L.U. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los estándares GRI que se indican en el siguiente índice, en cada uno de los apartados que se indican en la columna “apartados”, con el contenido que se indica para cada uno de ellos.

Información art. 49.6 Código Comercio	Apartado	Estándar	Índice GRI asociado
Modelo de negocio			
Palabra de nuestro CEO	-	2.Contenidos Generales. 2021	2-22 2-1 2-6
Entorno empresarial y modelo de negocio	1.1 y 1.2	2.Contenidos Generales. 2021	2-23
Mercados en los que opera la Sociedad	1.3	2.Contenidos Generales. 2021	2-6
Objetivos y estrategias	1.4	3.Temas Materiales. 2021	3-3
Factores y tendencias que afecten a la evolución	1.5	3.Temas Materiales 2021	3-3
Políticas	2	3.Temas Materiales 2021	3-3
Riesgos	3	2.Contenidos Generales. 2021	3-3
Efectos de las actividades de la Sociedad en el medio ambiente y la salud y la seguridad.	4.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	4	2.Contenidos Generales. 2021	2-23
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	4.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Contaminación			
Medidas asociadas a emisiones de carbono.	4.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras.	4.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular.	4.2.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Medidas asociadas a la gestión de los residuos.	4.2.2	3.Temas Materiales 2021	3-3
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	4.2.3	3.Temas Materiales 2021	3-3
Uso sostenible de recursos			
Agua: consumo y suministro.	4.3	3.Temas Materiales 2021	3-3
Materias primas: consumo y medidas.	4.3	3.Temas Materiales 2016 3.Temas Materiales 2021	3-3
Energía: consumo, medidas y uso de renovables.	4.3	3.Temas Materiales 2021	3-3 302-1
Cambio climático			
Emisiones de efecto invernadero.		3.Temas Materiales 2021 305.Emisiones 2016	3-3 305-1 305-2
Medidas de adaptación al cambio climático.		3.Temas Materiales 2021	3-3
Metas de reducción de emisiones.		3.Temas Materiales 2021	3-3
Biodiversidad			
Medidas de preservación.	4.5.1	3.Temas Materiales 2021	3-3
Impactos causados en áreas protegidas.	4.5.2	3.Temas Materiales 2021	3-3

Información art. 49.6 Código Comercio	Apartado	Estándar	Índice GRI asociado
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	5.1.1	3.Enfoque de gestión 2021 2.Contenidos Generales. 2021	3-3 2-7
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	5.1.2	2.Contenidos Generales. 2021	2-7
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5.1.3	2.Contenidos Generales. 2021 405.Diversidad e igualdad de oportunidades.2016	2-7 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	5.1.4	401.Empleo.2016	401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	5.1.5	405.Diversidad e igualdad de oportunidades. 2016	405-1
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la Sociedad.	5.1.6	3.Enfoque de gestión. 2021 405.Diversidad e igualdad de oportunidades. 2016	3-3 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos.	5.1.5	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Políticas de desconexión laboral.	5.1.7	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Empleados con discapacidad.	5.1.8	405.Diversidad e igualdad de oportunidades. 2016	405-1
Organización del tiempo de trabajo			
Organización del trabajo.	5.2.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Número de horas de absentismo.	5.2.2	403.Salud y Seguridad en el Trabajo.2018.	403-2
Medidas de conciliación familiar.	5.2.3	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social.	5.3.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores	5.3.2	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	5.3.3	2.Contenidos Generales. 2021	2-30
Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo.	5.3.4	2.Contenidos Generales. 2021	2-30
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación.	5.4.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	5.4.2	404.Formación y enseñanza.2016	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.5	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad.	5.6	3.Enfoque de gestión. 2021 2.Contenidos Generales. 2021	3-3 2-26
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	6.1	3. Enfoque de gestión. 2021	3-3
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad	6.2	403. Salud y Seguridad en el trabajo. 2018	403-2
Enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	6.3	403. Salud y Seguridad en el trabajo. 2018	403-2 403-3

Información art. 49.6 Código Comercio	Apartado	Estándar	Índice GRI asociado
Derechos Humanos			
Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación.	8.1 y 8.2	3.Enfoque de gestión. 2021 2.Contenidos Generales. 2021	3-3 2-23 2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	8.3	406.No discriminación.2016	406-1
Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva.	8.4	407.Libertad de asociación y negociación colectiva.2016	407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil.	8.5 y 8.6	3.Enfoque de gestión. 2021 406.No discriminación.2016 408.Trabajo Infantil.2016 409.trabajo forzoso u obligatorio.2016	3-3 406-1 408-1 409-1
Corrupción y soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	7.1	3.Enfoque de gestión. 2021 2.Contenidos Generales. 2021 205.Anticorrupción.2016	3-3 2-23 2-26 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	7.2	205.Anticorrupción.2016	205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	9.4	413.Comunicades locales.2016	413-1
Sociedad			
Compromisos de Consolis Tecnyconta con el desarrollo sostenible			
Impacto de la actividad de la Sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio;	9.1.1	3.Enfoque de gestión. 2021 203.Impactos económicos indirectos.2016	3-3 203-2
Diálogo con la comunidad local	9.1.3	3.Enfoque de gestión. 2021 2.Contenidos Generales. 2021	3-3 2-29
Acciones de asociación o patrocinio.	9.1.4	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	9.2.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	9.2.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	9.2.2	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	9.3.1	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	9.3.2	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Información fiscal			
Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos	9.5	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Impuestos sobre beneficios pagados	9.5	3.Enfoque de gestión. 2021	3-3
Subvenciones públicas recibidas	9.5	201.Desempeño económico.2016	201-4

“Bien construido para el bienestar”

CONSOLIS

TECNYCONTA